

POSTÁS DOLGOZÓ

A POSTÁSOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA

FONTOS KÉRDÉSEK A PROGRAMUNKBAN

TUDÓSÍTÁS AZ ELNÖKSÉG ÜLÉSÉRŐL

Elnökségünk szeptember 2-i ülésén a hagyományokhoz híven először Besenyei Miklós főtitkár adott számot a két ülés között történt eseményekről, a végzett munkáról. Elmondotta, hogy a SZOT elnöksége augusztus 30-i ülésén megállapította az új egészségügyi törvény tervezetét, amely öszre az országgyűlés elé kerül. A tervezet különösen az üzemegészségügy, valamint a gyermek- és csecsemővédelem fejlesztésének szükségességét hangsúlyozza. A SZOT elnöksége ezenkívül a kollektív szerződés megkötésének tapasztalatait elemzi, megállapította: örvendek, hogy az üzemi elképzeléseket a dolgozók széleskörűen megvitatták és észrevételeik bekerültek a szer-

ződésbe. Növekedtek az olyan rendelkezések, amelyek bővítik a dolgozók jogait, kedvezményeit. Helyeselték, hogy a szerződéseket hosszabb időre kötötték meg. Tárgyalták a beruházások hatékonyságának segítését, mivel ez a kérdés összefügg az életszínvonalpolitika megvalósulásával is. Sokakat érint az előterjesztés is, amely a nyugdíjkorhatárt elért dolgozók és nyugdíjasok racionális foglalkoztatásának új rendszerére vonatkozik.

Ezután került sor szakszervezetünk központi vezetősége, elnöksége ez év második feléi munkatervének, jövő évi programjának tárgyalására és azoknak a teendőknek a megállapítására, amelyek a vezető szervek állásfoglalását

igénylik. Ez utóbbiak között nem kisebb jelentőségű kérdések szerepelnek, mint a szocialista brigádvezetők területi és országos értekezleteinek tapasztalatait értékelő munka; a IX. kongresszus határozata végrehajtásának értékelése; a megkezdett, de be nem fejezett beruházások helyzetének vizsgálata, különös tekintettel a IV. ötéves terv időszakára tervezett szociális beruházásokra; a kereseti arányok alakulásának, az új alapbérrendszerre való áttérés tapasztalatainak mérlegelése, illetve javaslat a további fejlődésfejlesztésre; a posta belső szabályozási rendszerének vizsgálata; a munkahelyi helyzet, az üzemi demokrácia, az általános műveltség. Részletes jelentés, illetve

intézkedési terv került az elnökség asztalára, amelynek témája: a postás dolgozók iskolai végzettségének alakulása, a felnőttoktatás helyzete, az ezzel kapcsolatos tennivalók. A másik téma: a sportegyesületek újjáélesztésének segítségével kapcsolatos irányelvek, továbbá az OIT öt évre szóló irányelv-tervezete. Végül a szocialista brigádvezetők IV. országos értekezletének előkészítésével kapcsolatos teendőket elősegítő tervet került napirendre. (E kérdésekről lapunk más helyén részletebben írunk.)

Az elnökség — a javaslatokat, kiegészítéseket figyelembe véve — elfogadta a be-terjesztett írásos anyagokat.

(b-s)

ÁTTÉRÉS AZ ÚJ POSTAI BÉRRENDSZERRE

1971. július 1-én lépett életbe az új postai havi bérrendszer, amely a rang- és munkaköri bér különállását megszünteti és egységes havi bért biztosít. Az egységes alapbér, a törzsgárdafokozati díjjal kiegészítve hatékonyabb és lényegesen egyszerűbb bérézési forma. Az ügyintézői és ügyviteli munkakörök egységes alapbér-tételei a szakmai gyakorlati idő és a képzettség szerint változnak, amellyel alsó és felső határok között mozognak, így megfelelően értékelhető a végzett munka mennyisége, minősége. A postai sajátosságokra és a haladó hagyományokra tekintettel, valamint a törzsgárda fokozottabb megbecsülésének érdekében az egységes alapbér mellett továbbra is fennmaradnak a rang- és szakaszcsoport szerinti besorolások, továbbá meghatározott idő eltelével biztosítva van a fokozatos előlépés, mivel az esedékesség időpontjában a törzsgárdafoko-

zati díjjal a dolgozó egységes alapbérére emelkedik. A törzsgárdafokozati díj a havi béréseken kívül az önbéres és más teljesítménybéres dolgozókat, hírlapárúsokat és hírlapkezelőket is megilleti.

Milyen módon történt az új bérrendszerre való áttérés?

Mivel az új havi bérrendszer egységes alapbér határoz meg, a korábbi rang- és munkaköri bért össze kellett adni. Az egységes alapbér tartalmazza még az 1970. évi I–III. negyedévi üzemi prémium egy havi átlagát és a ruhamegváltási átalány egy havi összegét. Az így megállapított összeget 10-es számokra le- és felfelkerekítik és ezt közzik a dolgozóval. Ha a fenti összeg az új bérrendszer szerinti bértől alsó határát sem éri el, úgy azt 1972. december 31-ig legalább az irányadó bértől alsó határáig kell felelni.

Az új bérrendszerben, ahol a szakmai gyakorlati idő be-

sorolási feltételként szerepel (ügyintézői, ügyviteli munkakörök és törzsgárdafokozati díj), ott a szakmai gyakorlati időt, az új bérrendszer szabályai szerint meg kell állapítani és a dolgozóval közölni kell. S ha a dolgozó megállapított alapbérére, a rá vonatkozó bértételt felső határát meghaladja, a különbözet személyi pótlékként kell kifizetni.

Ha a dolgozó összeadott alapbérére az új bérrendszerre irányuló bértételeinek határát közt van, részére a béremelés nem kötelező, mivel az új bérrendszer nem egyenlő a bérrendszerrel.

A törzsgárdafokozati díj intézménye a soronkülső előlépést és néhány korábbi rangot megszüntet, de a már korábban elért rangját minden dolgozó továbbra is megtarthatja és a rangbérést teljes mértékben be kell számítani. A szolgálati idő megállapítása szempontjából azon-

ban a jövőben csak a postaszolgálatban töltött időt lehet figyelembe venni.

Az új bérrendszerre való áttérés az egész népgazdaságban és a postán is elsődlegesen azt célozza, hogy a helyes és korábban megsértett elosztási arányokat helyreállítsa. Az 1972. december 31-ig terjedő átmeneti időszak nem képes a kitűzött célt maradéktalanul megoldani. Így például a postán is előfordulhat, hogy a termelés-, forgalomirányító III., IV., V. munkakörben lévő dolgozó alapbérére az átmeneti időszá- kában alacsonyabb lesz, mint egy hosszú szakmai gyakorlati idővel (kb 25 év) rendelkező II. szakaszcsoportban lévő ügyintézőnek. A vezető beosztású dolgozók jövedelme azonban általában már az átmeneti időszakban is több mint az említett ügyintézőké.

A helyes arányok teljesérése és a munka mennyisége, minősége szerint az alapbérében való differenciálás az átmeneti követő évek feladata. Ezért türelmet, megértést és segítőkészséget várunk azokról a szaktársaktól, akik időlegesen azonos elbírálás alá kerülnek a náluk gyengébb munkaerőkkel vagy éppen beosztottakkal. Sok problémát jelent, hogy a dolgozók különböző időpontokban érnek az előlépési bérhatárokhoz. Vannak, akik már az előlépéskor években előlépnek, míg mások pár évet kénytelenek addig eltölteni. Megnyugtatóan szolgáljon, hogy a béremelésnek a jövőben nem egyetlen módja a meghatározott időközönként esedékes automatikus előlépés, hanem a munkahelyi vezetőnek továbbra is nyitva áll az a lehetőség, hogy a jó munkára alapján a dolgozó részére differenciáltan adjon béremelést.

Az új bérrendszer szabályait a kollektív szerződés I. sz. melléklete tartalmazza, amely 1971. július folyamán a Postaügyi Értesítőben megjelent. Az eligazodáshoz a különböző szintű szakszervezeti szervek adnak segítséget a hozzájuk forduló dolgozók részére. Bizonyos, hogy az új postai bérrendszer beállik és minden eddigénél jobban szolgálja a szocialista elosztás elvét.

(Dr. P. A.)

Tanácskoznak...

„S a hozzáértő, dolgozó nép okos gyűlékeztében hányni, vetni meg száz bajunk”

(József Attila Hazám c. verséből.)



SZOT Elnöksége döntött: 1972 áprilisban összehívja a szocialista brigádvezetők IV. országos tanácskozását, amelyet megelőzőnek az üzemi, területi és ágazati tanácskozások. Elnökségünk augusztusi ülésén úgy határozott: a posta brigádvezetőinek tanácskozását januárban tartjuk meg.

A tanácskozásokon — amelyeket a szakmai vezetéssel szervezünk — mérlegeljük, hogy az eltelt 3 év alatt a mozgalomban résztvevők és az azt szervező, segítő gazdasági és mozgalmi szervek mit tettek a III. országos tanácskozáson megjelölt feladatok teljesítéséért, a mozgalom erősítéséért. Mindezek értékelésére a gazdasági vezetőket kérjük fel, a szakszervezeti titkárai pedig elmondják a szakszervezeti szerv véleményét. Az együttes felelősség a mozgalom szervezéséért és irányításáért — a mozgalommal való, mindennapos törődés mellett — ebben is jussón kifejezésre.

Önkritikusan őszintén beszéljünk arról, hogy a KISZ-szel együttműködve megtett-e mindent a szakszervezet, hogy a brigádok magasabb követelményeket állítsanak maguk elé és közreműködtek-e a teljesítés feltételeinek megteremtésében. Nagyobb követelményeket támasztott-e a gazdasági vezetés iránt, hogy a mozgalom fejlődésével együtt erősödjének a vezetés szocialista vonásai. Különösen vonatkozik ez a munkahelyi vezetőkre. Ha a brigádokkal való foglalkozás, törődés a közvetlen vezetői ügye, akkor a mozgalom fejlődése tömegességében és tartalmában az addigainál még jobban megfelel a követelményeknek, jobb lesz a szakmai feladatok kialakítása, a munkafeltételek biztosítása, az erkölcsi, anyagi megbecsülés, a kitüntetés odaítélése.

Ismeretes, hogy a brigádmozgalom iránti nagyobb követelményeket mindenekelőtt a tanulás, a művelődés, a politikai önképzés, a kulturált szórakozás, pihenés, de nem utolsósorban a szocialista együttélés, a szocialista munkakörülmények megteremtése terén szükséges érvényesíteni. Az előző tanácskozás a hármas jelszó érvényesítésének érdekében ezeket „a nem termelési” — feladatokat határozta meg. Mindenekelőtt azért, mert a mozgalom ebben különbözik, s ebben több a más termelési mozgalomnál. Egyes brigádok minden bizonnyal ilyen értelemben példamutató vállalásokat tettek és teljesítettek is azokat. Ennek ellenére az összkép — mint azt az elnökség legutóbbi ülésén megállapította — nem kedvező. Nagyon sok a 8. általános iskolával, vagy megfelelő szakképzéssel nem rendelkező postás dolgozó, viszont alacsony azoknak a száma, akik az általános vagy középiskolában tanulnak. Nem kielégítő az alsó- és középfokú képzettség megszerzésére irányuló törekvés sem. Pedig most erre megfelelően ösztönöz az új bérrendszer. Ez a helyzet is hozzájárul ahhoz, hogy a postai szolgáltatások nem kielégítőek.

Eltűnünk, vagy a mozgalomnak ez az ellentmondása tény! Bárán fel kell tárunk, minden más ellentmondással együtt és a szakszervezeti szerveknek, gazdasági vezetőknek az eddigienél sokkal nagyobb erőt kell fordítani megszüntetésükre. A mozgalom erőssége, eredményei elbírják, hogy szembenézzünk minden olyan kedvezőtlen jelenséggel, amely gátolja a további kibontakozást.

A posta nincs könnyű helyzetben, napjainkban sok nehézséggel kell megküzdenie, de jobb munkaszervezéssel, meglevő anyagi eszközeinkkel a legszükségesebb célokra való fordításával, a dolgozók kezdeményező-készségének még jobb kibontakoztatásával megoldhatóak a problémák. Csak akkor tudjuk kielégíteni a jogos igényeket — amelyeket a postával szemben támasztanak —, ha fegyelmelzetten, pontosan és újszerűen dolgozunk. Felelősséget érzünk nemcsak a saját, hanem az egész posta munkájáért. A gondokba való ösztönözést bizonyítja, ha valaki egyszerűen, termelékenyebben teszi a maga, vagy egy kisebb, nagyobb közösség munkáját. Ez fokozottabb mértékben vonatkozik a felvételi és a kiegészítőszolgálatra.

A középfokú postaszerveknél vizsgálni kellene, hogy az utóbbi évek jelentős létszámnövekedésének milyen hányada került a problematikusabb területekre. Ismeretünk szerint nagy volt az alkalmazotti létszámnövekedés és ezt nem tapasztaltuk a forgalom területén. A Budapesti Postaigazgatóság létszáma kevesebb, mint a 4 évvel ezelőtti, s ezen belül mégis mintegy 100 fővel nőtt az alkalmazotti, ennél nagyobb számban pedig a nem főtévékenységben dolgozóké. Tehát ma kevesebben vannak a felvételi ablaknál és nincs tanácsleltésszám a kézbesítésnél. A felvételi ablakoknál nagy a sorbanállás, sok a kézbesítő járatösszevonás; az eredmény minőségromlás. Azokra pedig, akik e területen dolgoznak — tehát a szocialista brigádokra is — sokkal nagyobb terhet hárul, mint korábban. Nem jobb a helyzete a budapesti távbeszélő és táviró kezelőknek sem.

Az adminisztrációt sem ártana megvizsgálni, mert sok panasz hangzik erre is, bizonyos, hogy nem minden ok nélkül. Lehetne sokban egyszerűsíteni, és így értékes munkaerő érdemibb foglalkoztatását biztosítani.

Tanácskozásaink akkor töltik be szerepüket, ha a tárgyalgosságon alapuló, szókimondó légkör hatja át. Ez méltó a mozgalomhoz, annak tagjaihoz, akik belső indíttékból, szocialista meggyőződésből vesznek részt az üzem, a munkahely gondjainak megoldásában, és a munkában a legjobb példát adják!

Bíró Bódis József

NÉGY POSTÁS ANGLIÁBÓL

Az angol posta műszaki alkalmazottai a szigetország legszervezettebb rétege: 110 ezren tömörülnek szakszervezetükbe, a Post Office Engineering Union-ba, vagyis e szakma össz dolgozóinak 98 százaléka. Szervezetüket közel 100 esztendője alapították, de akkor még minden postás egy szakszervezetbe tömörült. 1887 óta önállóak, s bizony sok kemény harcot vívtak, különösen a kezdeti évtizedekben. Talán a harcos múlt teszi, hogy napjainkban, amikor messze az angol átlagjövedelmek felett jól kereső kategóriába tartoznak, mégis mindig az angol szakszervezeti mozgalom baloldali, annak haladó irányzatában foglalnak helyet. Jók a kapcsolataik a szocialista országok testvér-szakszervezeteivel, köztük velünk is. Az évek óta tartó delegációcsere keretében járt szeptemberben nálunk 4 fős küldöttségük is. A hazautazás előtt beszélgettünk gondjaikról, aktuális szakszervezeti kérdésekről.

A. Ferguson mérnök, függetlenített funkcionárius, a

delegáció vezetője: 2 évvel ezelőtt a posta önálló állami vállalat lett. A szakszervezetnek első dolga volt megvizsgálni: nem jelent-e hátrányt tagságának az új státusz. Jel-szavuk: „Megszerzett jogainkból semmit sem engedünk visszavenni...”

— E követelést sikerült elfogadtatnunk — mondotta A. Ferguson —, de nem tudjuk mit hoz a holnap, sikerül-e tovább javítanunk dolgozóink helyzetét. A jövő esztendői béremelésekre vonatkozó tárgyalások eredményével zárulnak, a nyugdíjhozjárulásról még folynak a viták.

— Nálunk a férfiak 65, a nők 60 év után mennek nyugdíjba. Sokan azonban egészségi vagy más okokból néhány évvel előbb akarnak nyugdíjba menni, de csak akkor kapnak nyugdíjat, ha erre külön biztosításuk volt.

A szakmai továbbképzésről S. C. Kent válaszolt: Angliában kétfajta képzésre van lehetőség. Az első a posta biztosítja, iparitanuló-képzés, illetve a szakmunkások, technikusok továbbtanításával, a

továbbképzésben részt vevőket a posta, a hivatalok vezetői jelölik ki és azokon csak a legkiválóbbak vehetnek részt. A tanfolyamok díjtalanok és erre az időszakra fizetés is jár. A szakszervezetnek csupán annyi beleszólása van az oktatásba: ha valakit magasabb postászere jelöl továbbképzésre és az illetőt a helyi vezető meg akarja akadályozni a tanulásban, akkor fellép a tag érdekében.

— Aki saját kezdeményezésére akar magasabb képzést szerezni, vagy drága magániskolákban vagy egyéb módon magas tandíj ellenében tanulhat.

Vendégeink magyarországi tapasztalataikról így szölettek: Az új intézmények világszerte általában is kíválóak, s ha így fejlődik a Magyar Posta, akkor hamarosan a legmodernebb felszereléssel rendelkezni. Nagy hatást tett ránk, hogy a magyar szakszervezetnek jelentős befolyása van az ország életében és hathatósabban vagy egyéb módon magas tandíj ellenében tanulhat.



OKTATÁS - a „gyárkapu ki-vil”

A Hajdúságban

(M. I.)

Megértetni

TANULUNK!

Somogyi Szabolcs

Segít az OIT

A Szakszervezetünk elnöksége meg tárgyalta a Posta Országos OIT-jának az 1970/71. oktatási évről: e tékéről jelentést, elfogadta a tartalmi munka továbbfejlesztése hatékonyabbá tétele érdekében tett javaslatokat. A közeljövőben jelennek meg – a IV. évfolyas és az ezkszervezetünk IX. kongresszusára határozatának szellemében – az oktatási, ismeretterjesztési és műszaki propagandafeladatok megoldásához az öt évről szóló irányelvek. (B. E.)

A szakszervezeti munka segítői

A gazdálkodásról – tennivalókról

Szakszervezetünk féléves gazdálkodását elemezve kitűnik, hogy a bevételeket az éves tervszámokhoz viszonyítva 46,2 százalékra, a kiadásokat pedig 43,4 százalékra teljesítettük. A kiadások alacsonyabb teljesítése abból adódik, hogy az üdülési kiadások többsége csak a második félévben jelentkezik. Ebben az alapszervezetek gazdálkodására vonatkozó adatok nem szerepelnek.

Bevételeink zömét a tagdíjak teszik ki. Ennek teljesítése 49,9 százalékos. Ez igen jó, de hogy az egész éves tagdíjbevételei előirányzatot teljesíthessük, lényeges haladást kell elérnünk a szervezőmunkában. Szervezettségünk országosan 94,1 százalék. Ez nem rossz, de kitűnik, hogy sok még a tennivaló, ha azt látjuk, hogy például Komárom megyében csak 89,6, Bács megyében 87,0, a Budapesti Postaigazgatóság szakszervezeti tanácsához tartozó alapszervezeteknél pedig 91,9 százalék a szervezőség. A legjobb: Borsod megye 97,3 és Győr-Sopron megye 97,1 százalékkal.

Alapszervezeteink gazdálkodása általában fegyelmezett és terpszerű. Csaknem minden területen az éves előirányzat 50 százaléka körüli teljesítés tapasztalható.

Az alapszervezetek forgóalapja az elmúlt félévben tovább növekedett, s már meghaladja a 3 milliót. Különböző segélyek címén az I. félévben több mint 1 milliót fizettek ki. Néhány forintnál több az egy fő részére kifizetett segélyek átlaga. Ez a szülési segélyeknél 322 forint, a temetési segélyeknél 471 forint, a szociális segélyeknél pedig 340 forint. Ezek az összegek még messze vannak a maximálisan kifizethető 800 forinttól. Ezt azért tesszük szóvá, mert az alapszervezetek forgóalapja ugyanakkor 310 ezer forinttal növekedett. A segélyek átlagának növelését célozta a SZOT Elnökségének július 26-i határozata is, amely 1972. január 1-től kötelezően előírja a segélyek alsó határának 50 forinttal való felemelését. Szociális (rendkívüli) segély címén minimálisan 300 forintot kell kifizetni. Nagy jelentőségű a SZOT elnökségi határozatának az a része, amely a szakszervezetek Központi Vezetőségének hatáskörébe utalta a jelenlegi 50 százalékos részesedés mértékének megállapítását. Ez azt jelenti, hogy egyes alapszervezetek ennél magasabb, mások ennél alacsonyabb részesedést is kaphatnak. A jelenlegi részesedési rendszert ugyanis azok az alapszervezetek, amelyeknél sok a nődolgozó vagy a nyugdíjas tag, lényegesen rosszabb anyagi helyzetben vannak, mint a más ötévesetű alapszervezetek.

Változtatás esetén az új részesedési kulcsok megállapítása alapos előkészítő munkát kíván, ezért gondosan ügyelni kell arra, hogy igazságos legyen és ne sértse az alapszervezet létérdekeit. A segélyek összegét, pl. a nagycsaládosok rendszeres segélyét már most növelhetnénk úgy, hogy az alapszervezetek pl. a nőnap, gyermeknap, télapó stb. költségeit kizárólag a vállalati részesedési alapról fedezzék, s a tagdíjból ilyen célra egyáltalán nem költenének.

Tudjuk, nem könnyű a feladat; de az anyagi gondokkal küzdő családok megsegítése érdekében mindent el kell követnünk! E szociális tevékenység mellett természetesen biztosítani kell a többi mezőgazdasági feladatokat, a kulturális nevelő munka, a sport stb. ellátásának anyagi fedezetét is.

A fenti irányelveket az alapszervezetek 1972. évi költségvetésének elkészítésekor tudatosan érvényesíteni kell! (A tagok 1972. évi besorolásáról, ennek irányelveiről külön cikkben adunk majd tájékoztatást.)

Néhány szót az ez évi besorolásokról! Az alapszervezetek mintegy 50 ezer tagot soroltak be, a postás dolgozók 93,8 százalékát. A helyes végrehajtás bizonyítja, hogy híven tükrözi a postás dolgozók bérében bekövetkezett változásokat. Az I–V. tagdíjosztályba sorolt tagok száma 1728 fővel csökkent. Ugyanakkor – az átlagkereset növekedésének megfelelően – nőtt a magasabb osztályokba besoroltak száma. Az I–V. tagdíjosztályba (5–15 Ft-ig) helyezkedik a tagság 29,2, a VI–VIII. tagdíjosztályba (17–25 Ft-ig) a tagság 55,4 és a IX–XV. tagdíjosztályba (28–80 Ft-ig) pedig a tagság 15,4 százaléka. A tagságnak tehát több mint a fele a postai átlagbéreknek megfelelően fizeti tagdíját.

A besorolásokat az alapszervezeteknek sok-sok munkával sikerült elvégezniük. Az éves átlagkeresetek pontos kiszámítása tetemes feladat, s ezért köszönet jár mindazoknak, akik ebben közreműködtek. De nem kisebb feladatot hárult a bizalmiakra, s a többi választott tisztségviselőkre is, akiknek közvetlenül a szervezett dolgozókkal kellett megértetniük a besorolás szükségességét.

A besorolások során elsősorban a nyereségprémium beszámítása képezte a problémát. Ott cselekedtek helyesen, ahol ezt figyelembe vették. A SZOT Elnökségének az 1972. évi besorolásokra vonatkozó irányelvei a beszámítási alapok között tételesen felsorolják a nyereségprémiumot is.

A tagság becsülettel tesz eleget vállalt tagdíjfizetési kötelezettségének, és csupán 2,4 százalékának van 3 hónapnál kevesebb és 0,7 százalékának 3 hónapnál több elmaradása.

Szakszervezetünk gazdálkodásáról az egész éves mérleg elfogadása után adunk tájékoztatást. A tények igazolják: mind szervezetünk, mind tagságunk a vállalt kötelezettségének becsülettel tett eleget, s a költségvetésben a tagság érdekében biztosított összegeket helyesen és mindenkor a tagság érdekében használták és használják fel.

Arany Lajos

MŰSZAKI KÖNYVNAPOK

Október 8–30. között ismét megrendezik az országos műszaki könyvnapokat. A vendégeknek a különböző minisztériumok, könyvkiadók, illetve társadalmi egyesületek vállalták a megrendezést október 8-án Győrben tartják.

Figyelmet érdemel, hogy híradástechnikai témából 3, elektrotechnikai témából 2 mű is megjelent. Több könyv foglalkozik a személygépkocsikkal is. Ime néhány megemlíteni:

Frank–Kocsár–Vályi: Személygépkocsik üzemeltetési és diagnosztikai adatai. A könyv jól használható a posta területén is, hiszen a hazánkban előforduló személygépkocsik adatait foglalja magába. Ismerteti azokat a hazai és külföldi import kenőanyagokat, valamint a járművekhez használt folyadékokat, amelyek a kereskedelmi forgalomban beszerezhetők. A befejező részben a szerviz és a gyakorlati munka megkönnyítésére néhány speciális szerszámot is bemutatnak.

Az „Elektronikai minilexikon” c. könyvet Magyar B. Béla írta. A könyvnek mintegy 1500 fontosabb elektronikai vonatkozású fogalomnak adja a magyar átfordítást. Az elektronika a korszerű technika minden ágába való behatolására kényszerít mind a speciális, mind a laikus, mind a technikus és a kereskedőt, hogy tájékozott legyen ezen a területen is. A könyv segítségnyújtást nyújt a külföldi irodalom tanulmányozásához is.

A „71” Kiadvány második kö-

tete is megjelent, s benne a korábbiakhoz hasonlóan sok-sok érdekesség. Figyelmet érdemel a komputertől szóló cikk, amelyből kitűnik, hogy az amerikai Bell Laboratórius által kidolgozott komputeres közüzemi díszbeszéd rendszerben éjjel – a telefonhálózat közvetítésével – olvassák a központi elektronikus számítógép az egyes lakások mérőóráinak adatait. Bemutatnak egy 60 megahertzes koaxiális kábelt, amellyel csaknem 100 000 távbeszélő-áramkör forgalmazhat lehet egyidejűleg lebonnyolítani. A félmezei borított kábelben belül 18 koaxiális cső helyezkedik el.

(b–)

Apróhirdetés a Postás Dolgozóban!

Olvasóink részéről igényként merült fel; adjunk helyet a postás dolgozók apróhirdetéseinek. A kiadványunkkal történő megállapodás értelmében a jövőben erre lehetőséget biztosítunk, mindenekelőtt lakásért, ingatlan, könyv, helység stb. vételéről, eladásáról. A hirdetéseket a Népszava Lapkiadó Osztálya veszi fel rendeltében előírt tarifa alapján. Az apróhirdetéseket postán is el lehet küldeni a fenti címre.

Érzékenykedés vagy jogos kifogás?

Régi keleti beszédtema a Budapesti Postaigazgatóságon, hogy Dejező Gábor igazgató és Kovács József, a szakszervezeti tanács titkára, a kelletnél többet vitatkozik egymással. A különböző pumogások szerint mostanában ismét „előzött” kettőjük munkakapcsolata, mivel a Postások Szakszervezete Elnökségének külön-külön készült jelentésében nem mindenben ítélték meg egyformán a Budapesti kézbesítők helyzetét. Vajon miból fakadnak a mende-mondák? – Erre kerestük a választ azon az eszmecserén, melyen a Budapesti Postaigazgatóság vezetői: Dejező Gábor igazgató, Darabos Sándor helyettes, Szalay Sándor párttitkár, Kovács József szb-titkár és Kopányi Részó szb-titkárhelyettes „szemtől szembe” nyilatkoztak a dologról.

Az igazgató a módszert kifogásolja

Alapvető kérdésekben nincs lényeges véleménykülönbség közöttük, itt pozitív és konstruktív a kapcsolat. Úgy érzem, az igazgatóság és a hivatalokban demokratikus a légkör. Akadnak viszont módszerbeli problémák. Előfordul, hogy magasabb fokozat tárgyalunk egymással, mint ahogyan azt a probléma indokolja. A szakszervezet részéről néha indokolatlan bizalmatlanság tapasztalunk. Igaz, Kovács József a választások óta türelmesebb, a vitában, mérsekeltebb álláspontokat képvisel, de még mindig akad olyan sürdöslés felület, amelyen a két fél nem old meg a szakszervezeti munkának nem szabadna olyan jellegűt adni, amely kifelé olyan hatást vált ki, hogy nálunk a szakszervezet ellenében van a gazdasági vezetőkkel. A Budapesti kézbesítők szolgálatát és a kézbesítők helyzetét „című elnökségi anyaghoz fűzött kiegészítő jelentés” útján tüntet fel bennünk, mintha figyelmen kívül hagynánk a dolgozók érdekeit, s csak a szakszervezet felépítésére intézkedünk. Ez nem felel meg a valóságnak – mondja Dejező Gábor.

Darabos Sándor nagyjából hasonlóképpen vélekedik: – A szakszervezet által készített jelentés tényleg igaz, a beállítás azonban torzítja a valóságot. Az igazság az, általunk is jól ismert problémák megoldásához nincs erőnk. Az igazgató és az szb-titkár vitája kihat a szakmai és a mozgalmi munkára is. A különböző vitákról gyakran elferdítve szerez tudomást a tagság. Egyetérték Kovács Józseffel, hogy az utasítások végrehajtása az osztályok sokszor elhúzódik, így a bírálatot jogosnak tartom. Ami viszont nem tetszik: túlhatalodás, évekkel ezelőt történt dolgokat nem szerencsés felmegelíteni – egészíti ki az előbbieket Szalay Sándor párttitkár.

Az szb-titkár nem „melegíti” fei a problémákat

Kovács József az igazgatóság szakszervezeti tanácsának titkára, előjáróban a kifogásolt kiegészítő jelentésről idézi: „Az igazgatóság által előterjesztett anyag megítélésünk szerint kielégítően tükrözi a Budapesti kézbesítők és a kézbesítők helyzetét... Jó néhány vonatkozásban viszont csak igen szerényen érzékelteti azokat a gondokat, problémákat, amelyekkel a hivatalok, szakmai és mozgalmi vezetők naponta találkozhatnak... Az igazgatóság – a rendelkezésre álló lehetőségek belől – igyekezik megtenni azokat az intézkedéseket, amelyekkel csökkenthetők a problémák, javíthatók a kézbesítők körülményei. Ezek nélkül kétségeltelenül még súlyosabb és válságosabb lenne a Budapesti kézbesítők helyzete, helyzet, Szóval, kell azonban tennünk, hogy egyes intézkedések csak

fontosítottak, hosszú átfutási idővel, nemegyszer az igazgatóság szakszervezeti tanácsának és a Postások Szakszervezetének következtetés és határozott szorgalmazására valósultak meg. (Például a járásszervezési átalány bevezetése, a kordkezelvény megszüntetése, egyes esetekben a munkakörülmények megjavítása stb.)”

Megjegyzéseink senkit sem sértettek, s megfelelnek az igazgatóság szakszervezeti tanácsának, az állítottuk, hogy az igazgatóság gazdasági vezetői figyelmen kívül hagyják a dolgozók érdekeit. Sőt, hangsúlyoztuk: a lehetőségeken belül általában törekedtek a gondok megoldására. Tény ugyanakkor, hogy néhány dolgot határozottan szorgalmazni kellett – mondja Kovács József. – Ami pedig a „felmelegítést” illeti, arra csak azt válaszolhatom: szakszervezetünk elnökségének jogában áll évekre visszamenőleg áttekinteni a fejleményeket, ezért ilyen fel fogásban kért jelentést tölünk.

Ismétlem, hogy Kovács József és a szakszervezeti tanács helyesen teszi, ha fellép a különböző rendellenességek ellen. Jómagam sem vagyok elégedett az igazgatóság apparátusának munkájával. Előfordul, hogy nem hajtották végre az utasításokat. A szakmai vonallal többször megállapodtam abban is, hogy csakis olyan témát terjeszzenek elő döntésre, amit a társadalmi szervekkel véleményeztetek. Néhányan következetesen megkerülik ezt. Az is előfordult, hogy az ügyiratra rávezették: a társadalmi szervek egyetértenek a döntési javaslattal, ám utólag kiderült, hogy ez nem – vagy csak

feldületesen – történt meg – válszról Dejező Gábor.

– Tehát akkor mi a kifogás?

– Az, hogy a kiegészítő jelentés úgy állítja be a dolgot, mintha az igazgatóság tehetetlen volna. A hétköznapi munkában harcoljunk egymás hibái ellen, de állásfoglalásainkat – az esetleges véleményeltéréseket fenntartva – közősen fogalmazzuk meg és hozzuk nyilvánosságra. Velünk nem kell harcolnia a szakszervezetnek, semmilyen problémát megoldásért, amely megoldható. A Budapesti kézbesítők helyzetének alapvető megváltoztatása elsősorban az anyagiakon múlik, s nem azon, hogy akarjuk-e azt, avagy nem...

A vita tanulsága

Példaként elhangzott a kézbesítőjárásszervezésről a Dejező Gábor igazgató és Kovács József szb-titkár közötti vita. A szakszervezeti tanács kiegészítő jelentése szerint a túlmunka megfellelő anyagi dotálásra javaslatot készítettek, de erre többszöri sürgetés ellenére még választ nem kaptak. A járásszervezésről a Dejező Gábor igazgató és Kovács József szb-titkár közötti vita. A szakszervezeti tanács kiegészítő jelentése szerint a túlmunka megfellelő anyagi dotálásra javaslatot készítettek, de erre többszöri sürgetés ellenére még választ nem kaptak. A járásszervezésről a Dejező Gábor igazgató és Kovács József szb-titkár közötti vita. A szakszervezeti tanács kiegészítő jelentése szerint a túlmunka megfellelő anyagi dotálásra javaslatot készítettek, de erre többszöri sürgetés ellenére még választ nem kaptak. A járásszervezésről a Dejező Gábor igazgató és Kovács József szb-titkár közötti vita. A szakszervezeti tanács kiegészítő jelentése szerint a túlmunka megfellelő anyagi dotálásra javaslatot készítettek, de erre többszöri sürgetés ellenére még választ nem kaptak. A járásszervezésről a Dejező Gábor igazgató és Kovács József szb-titkár közötti vita. A szakszervezeti tanács kiegészítő jelentése szerint a túlmunka megfellelő anyagi dotálásra javaslatot készítettek, de erre többszöri sürgetés ellenére még választ nem kaptak. A járásszervezésről a Dejező Gábor igazgató és Kovács József szb-titkár közötti vita. A szakszervezeti tanács kiegészítő jelentése szerint a túlmunka megfellelő anyagi dotálásra javaslatot készítettek, de erre többszöri sürgetés ellenére még választ nem kaptak. A járásszervezésről a Dejező Gábor igazgató és Kovács József szb-titkár közötti vita. A szakszervezeti tanács kiegészítő jelentése szerint a túlmunka megfellelő anyagi dotálásra javaslatot készítettek, de erre többszöri sürgetés ellenére még választ nem kaptak. A járásszervezésről a Dejező Gábor igazgató és Kovács József szb-titkár közötti vita. A szakszervezeti tanács kiegészítő jelentése szerint a túlmunka megfellelő anyagi dotálásra javaslatot készítettek, de erre többszöri sürgetés ellenére még választ nem kaptak. A járásszervezésről a Dejező Gábor igazgató és Kovács József szb-titkár közötti vita. A szakszervezeti tanács kiegészítő jelentése szerint a túlmunka megfellelő anyagi dotálásra javaslatot készítettek, de erre többszöri sürgetés ellenére még választ nem kaptak. A járásszervezésről a Dejező Gábor igazgató és Kovács József szb-titkár közötti vita. A szakszervezeti tanács kiegészítő jelentése szerint a túlmunka megfellelő anyagi dotálásra javaslatot készítettek, de erre többszöri sürgetés ellenére még választ nem kaptak. A járásszervezésről a Dejező Gábor igazgató és Kovács József szb-titkár közötti vita. A szakszervezeti tanács kiegészítő jelentése szerint a túlmunka megfellelő anyagi dotálásra javaslatot készítettek, de erre többszöri sürgetés ellenére még választ nem kaptak. A járásszervezésről a Dejező Gábor igazgató és Kovács József szb-titkár közötti vita. A szakszervezeti tanács kiegészítő jelentése szerint a túlmunka megfellelő anyagi dotálásra javaslatot készítettek, de erre többszöri sürgetés ellenére még választ nem kaptak. A járásszervezésről a Dejező Gábor igazgató és Kovács József szb-titkár közötti vita. A szakszervezeti tanács kiegészítő jelentése szerint a túlmunka megfellelő anyagi dotálásra javaslatot készítettek, de erre többszöri sürgetés ellenére még választ nem kaptak. A járásszervezésről a Dejező Gábor igazgató és Kovács József szb-titkár közötti vita. A szakszervezeti tanács kiegészítő jelentése szerint a túlmunka megfellelő anyagi dotálásra javaslatot készítettek, de erre többszöri sürgetés ellenére még választ nem kaptak. A járásszervezésről a Dejező Gábor igazgató és Kovács József szb-titkár közötti vita. A szakszervezeti tanács kiegészítő jelentése szerint a túlmunka megfellelő anyagi dotálásra javaslatot készítettek, de erre többszöri sürgetés ellenére még választ nem kaptak. A járásszervezésről a Dejező Gábor igazgató és Kovács József szb-titkár közötti vita. A szakszervezeti tanács kiegészítő jelentése szerint a túlmunka megfellelő anyagi dotálásra javaslatot készítettek, de erre többszöri sürgetés ellenére még választ nem kaptak. A járásszervezésről a Dejező Gábor igazgató és Kovács József szb-titkár közötti vita. A szakszervezeti tanács kiegészítő jelentése szerint a túlmunka megfellelő anyagi dotálásra javaslatot készítettek, de erre többszöri sürgetés ellenére még választ nem kaptak. A járásszervezésről a Dejező Gábor igazgató és Kovács József szb-titkár közötti vita. A szakszervezeti tanács kiegészítő jelentése szerint a túlmunka megfellelő anyagi dotálásra javaslatot készítettek, de erre többszöri sürgetés ellenére még választ nem kaptak. A járásszervezésről a Dejező Gábor igazgató és Kovács József szb-titkár közötti vita. A szakszervezeti tanács kiegészítő jelentése szerint a túlmunka megfellelő anyagi dotálásra javaslatot készítettek, de erre többszöri sürgetés ellenére még választ nem kaptak. A járásszervezésről a Dejező Gábor igazgató és Kovács József szb-titkár közötti vita. A szakszervezeti tanács kiegészítő jelentése szerint a túlmunka megfellelő anyagi dotálásra javaslatot készítettek, de erre többszöri sürgetés ellenére még választ nem kaptak. A járásszervezésről a Dejező Gábor igazgató és Kovács József szb-titkár közötti vita. A szakszervezeti tanács kiegészítő jelentése szerint a túlmunka megfellelő anyagi dotálásra javaslatot készítettek, de erre többszöri sürgetés ellenére még választ nem kaptak. A járásszervezésről a Dejező Gábor igazgató és Kovács József szb-titkár közötti vita. A szakszervezeti tanács kiegészítő jelentése szerint a túlmunka megfellelő anyagi dotálásra javaslatot készítettek, de erre többszöri sürgetés ellenére még választ nem kaptak. A járásszervezésről a Dejező Gábor igazgató és Kovács József szb-titkár közötti vita. A szakszervezeti tanács kiegészítő jelentése szerint a túlmunka megfellelő anyagi dotálásra javaslatot készítettek, de erre többszöri sürgetés ellenére még választ nem kaptak. A járásszervezésről a Dejező Gábor igazgató és Kovács József szb-titkár közötti vita. A szakszervezeti tanács kiegészítő jelentése szerint a túlmunka megfellelő anyagi dotálásra javaslatot készítettek, de erre többszöri sürgetés ellenére még választ nem kaptak. A járásszervezésről a Dejező Gábor igazgató és Kovács József szb-titkár közötti vita. A szakszervezeti tanács kiegészítő jelentése szerint a túlmunka megfellelő anyagi dotálásra javaslatot készítettek, de erre többszöri sürgetés ellenére még választ nem kaptak. A járásszervezésről a Dejező Gábor igazgató és Kovács József szb-titkár közötti vita. A szakszervezeti tanács kiegészítő jelentése szerint a túlmunka megfellelő anyagi dotálásra javaslatot készítettek, de erre többszöri sürgetés ellenére még választ nem kaptak. A járásszervezésről a Dejező Gábor igazgató és Kovács József szb-titkár közötti vita. A szakszervezeti tanács kiegészítő jelentése szerint a túlmunka megfellelő anyagi dotálásra javaslatot készítettek, de erre többszöri sürgetés ellenére még választ nem kaptak. A járásszervezésről a Dejező Gábor igazgató és Kovács József szb-titkár közötti vita. A szakszervezeti tanács kiegészítő jelentése szerint a túlmunka megfellelő anyagi dotálásra javaslatot készítettek, de erre többszöri sürgetés ellenére még választ nem kaptak. A járásszervezésről a Dejező Gábor igazgató és Kovács József szb-titkár közötti vita. A szakszervezeti tanács kiegészítő jelentése szerint a túlmunka megfellelő anyagi dotálásra javaslatot készítettek, de erre többszöri sürgetés ellenére még választ nem kaptak. A járásszervezésről a Dejező Gábor igazgató és Kovács József szb-titkár közötti vita. A szakszervezeti tanács kiegészítő jelentése szerint a túlmunka megfellelő anyagi dotálásra javaslatot készítettek, de erre többszöri sürgetés ellenére még választ nem kaptak. A járásszervezésről a Dejező Gábor igazgató és Kovács József szb-titkár közötti vita. A szakszervezeti tanács kiegészítő jelentése szerint a túlmunka megfellelő anyagi dotálásra javaslatot készítettek, de erre többszöri sürgetés ellenére még választ nem kaptak. A járásszervezésről a Dejező Gábor igazgató és Kovács József szb-titkár közötti vita. A szakszervezeti tanács kiegészítő jelentése szerint a túlmunka megfellelő anyagi dotálásra javaslatot készítettek, de erre többszöri sürgetés ellenére még választ nem kaptak. A járásszervezésről a Dejező Gábor igazgató és Kovács József szb-titkár közötti vita. A szakszervezeti tanács kiegészítő jelentése szerint a túlmunka megfellelő anyagi dotálásra javaslatot készítettek, de erre többszöri sürgetés ellenére még választ nem kaptak. A járásszervezésről a Dejező Gábor igazgató és Kovács József szb-titkár közötti vita. A szakszervezeti tanács kiegészítő jelentése szerint a túlmunka megfellelő anyagi dotálásra javaslatot készítettek, de erre többszöri sürgetés ellenére még választ nem kaptak. A járásszervezésről a Dejező Gábor igazgató és Kovács József szb-titkár közötti vita. A szakszervezeti tanács kiegészítő jelentése szerint a túlmunka megfellelő anyagi dotálásra javaslatot készítettek, de erre többszöri sürgetés ellenére még választ nem kaptak. A járásszervezésről a Dejező Gábor igazgató és Kovács József szb-titkár közötti vita. A szakszervezeti tanács kiegészítő jelentése szerint a túlmunka megfellelő anyagi dotálásra javaslatot készítettek, de erre többszöri sürgetés ellenére még választ nem kaptak. A járásszervezésről a Dejező Gábor igazgató és Kovács József szb-titkár közötti vita. A szakszervezeti tanács kiegészítő jelentése szerint a túlmunka megfellelő anyagi dotálásra javaslatot készítettek, de erre többszöri sürgetés ellenére még választ nem kaptak. A járásszervezésről a Dejező Gábor igazgató és Kovács József szb-titkár közötti vita. A szakszervezeti tanács kiegészítő jelentése szerint a túlmunka megfellelő anyagi dotálásra javaslatot készítettek, de erre többszöri sürgetés ellenére még választ nem kaptak. A járásszervezésről a Dejező Gábor igazgató és Kovács József szb-titkár közötti vita. A szakszervezeti tanács kiegészítő jelentése szerint a túlmunka megfellelő anyagi dotálásra javaslatot készítettek, de erre többszöri sürgetés ellenére még választ nem kaptak. A járásszervezésről a Dejező Gábor igazgató és Kovács József szb-titkár közötti vita. A szakszervezeti tanács kiegészítő jelentése szerint a túlmunka megfellelő anyagi dotálásra javaslatot készítettek, de erre többszöri sürgetés ellenére még választ nem kaptak. A járásszervezésről a Dejező Gábor igazgató és Kovács József szb-titkár közötti vita. A szakszervezeti tanács kiegészítő jelentése szerint a túlmunka megfellelő anyagi dotálásra javaslatot készítettek, de erre többszöri sürgetés ellenére még választ nem kaptak. A járásszervezésről a Dejező Gábor igazgató és Kovács József szb-titkár közötti vita. A szakszervezeti tanács kiegészítő jelentése szerint a túlmunka megfellelő anyagi dotálásra javaslatot készítettek, de erre többszöri sürgetés ellenére még választ nem kaptak. A járásszervezésről a Dejező Gábor igazgató és Kovács József szb-titkár közötti vita. A szakszervezeti tanács kiegészítő jelentése szerint a túlmunka megfellelő anyagi dotálásra javaslatot készítettek, de erre többszöri sürgetés ellenére még választ nem kaptak. A járásszervezésről a Dejező Gábor igazgató és Kovács József szb-titkár közötti vita. A szakszervezeti tanács kiegészítő jelentése szerint a túlmunka megfellelő anyagi dotálásra javaslatot készítettek, de erre többszöri sürgetés ellenére még választ nem kaptak. A járásszervezésről a Dejező Gábor igazgató és Kovács József szb-titkár közötti vita. A szakszervezeti tanács kiegészítő jelentése szerint a túlmunka megfellelő anyagi dotálásra javaslatot készítettek, de erre többszöri sürgetés ellenére még választ nem kaptak. A járásszervezésről a Dejező Gábor igazgató és Kovács József szb-titkár közötti vita. A szakszervezeti tanács kiegészítő jelentése szerint a túlmunka megfellelő anyagi dotálásra javaslatot készítettek, de erre többszöri sürgetés ellenére még választ nem kaptak. A járásszervezésről a Dejező Gábor igazgató és Kovács József szb-titkár közötti vita. A szakszervezeti tanács kiegészítő jelentése szerint a túlmunka megfellelő anyagi dotálásra javaslatot készítettek, de erre többszöri sürgetés ellenére még választ nem kaptak. A járásszervezésről a Dejező Gábor igazgató és Kovács József szb-titkár közötti vita. A szakszervezeti tanács kiegészítő jelentése szerint a túlmunka megfellelő anyagi dotálásra javaslatot készítettek, de erre többszöri sürgetés ellenére még választ nem kaptak. A járásszervezésről a Dejező Gábor igazgató és Kovács József szb-titkár közötti vita. A szakszervezeti tanács kiegészítő jelentése szerint a túlmunka megfellelő anyagi dotálásra javaslatot készítettek, de erre többszöri sürgetés ellenére még választ nem kaptak. A járásszervezésről a Dejező Gábor igazgató és Kovács József szb-titkár közötti vita. A szakszervezeti tanács kiegészítő jelentése szerint a túlmunka megfellelő anyagi dotálásra javaslatot készítettek, de erre többszöri sürgetés ellenére még választ nem kaptak. A járásszervezésről a Dejező Gábor igazgató és Kovács József szb-titkár közötti vita. A szakszervezeti tanács kiegészítő jelentése szerint a túlmunka megfellelő anyagi dotálásra javaslatot készítettek, de erre többszöri sürgetés ellenére még választ nem kaptak. A járásszervezésről a Dejező Gábor igazgató és Kovács József szb-titkár közötti vita. A szakszervezeti tanács kiegészítő jelentése szerint a túlmunka megfellelő anyagi dotálásra javaslatot készítettek, de erre többszöri sürgetés ellenére még választ nem kaptak. A járásszervezésről a Dejező Gábor igazgató és Kovács József szb-titkár közötti vita. A szakszervezeti tanács kiegészítő jelentése szerint a túlmunka megfellelő anyagi dotálásra javaslatot készítettek, de erre többszöri sürgetés ellenére még választ nem kaptak. A járásszervezésről a Dejező Gábor igazgató és Kovács József szb-titkár közötti vita. A szakszervezeti tanács kiegészítő jelentése szerint a túlmunka megfellelő anyagi dotálásra javaslatot készítettek, de erre többszöri sürgetés ellenére még választ nem kaptak. A járásszervezésről a Dejező Gábor igazgató és Kovács József szb-titkár közötti vita. A szakszervezeti tanács kiegészítő jelentése szerint a túlmunka megfellelő anyagi dotálásra javaslatot készítettek, de erre többszöri sürgetés ellenére még választ nem kaptak. A járásszervezésről a Dejező Gábor igazgató és Kovács József szb-titkár közötti vita. A szakszervezeti tanács kiegészítő jelentése szerint a túlmunka megfellelő anyagi dotálásra javaslatot készítettek, de erre többszöri sürgetés ellenére még választ nem kaptak. A járásszervezésről a Dejező Gábor igazgató és Kovács József szb-titkár közötti vita. A szakszervezeti tanács kiegészítő jelentése szerint a túlmunka megfellelő anyagi dotálásra javaslatot készítettek, de erre többszöri sürgetés ellenére még választ nem kaptak. A járásszervezésről a Dejező Gábor igazgató és Kovács József szb-titkár közötti vita. A szakszervezeti tanács kiegészítő jelentése szerint a túlmunka megfellelő anyagi dotálásra javaslatot készítettek, de erre többszöri sürgetés ellenére még választ nem kaptak. A járásszervezésről a Dejező Gábor igazgató és Kovács József szb-titkár közötti vita. A szakszervezeti tanács kiegészítő jelentése szerint a túlmunka megfellelő anyagi dotálásra javaslatot készítettek, de erre többszöri sürgetés ellenére még választ nem kaptak. A járásszervezésről a Dejező Gábor igazgató és Kovács József szb-titkár közötti vita. A szakszervezeti tanács kiegészítő jelentése szerint a túlmunka megfellelő anyagi dotálásra javaslatot készítettek, de erre többszöri sürgetés ellenére még választ nem kaptak. A járásszervezésről a Dejező Gábor igazgató és Kovács József szb-titkár közötti vita. A szakszervezeti tanács kiegészítő jelentése szerint a túlmunka megfellelő anyagi dotálásra javaslatot készítettek, de erre többszöri sürgetés ellenére még választ nem kaptak. A járásszervezésről a Dejező Gábor igazgató és Kovács József szb-titkár közötti vita. A szakszervezeti tanács kiegészítő jelentése szerint a túlmunka megfellelő anyagi dotálásra javaslatot készítettek, de erre többszöri sürgetés ellenére még választ nem kaptak. A járásszervezésről a Dejező Gábor igazgató és Kovács József szb-titkár közötti vita. A szakszervezeti tanács kiegészítő jelentése szerint a túlmunka megfellelő anyagi dotálásra javaslatot készítettek, de erre többszöri sürgetés ellenére még választ nem kaptak. A járásszervezésről a Dejező Gábor igazgató és Kovács József szb-titkár közötti vita. A szakszervezeti tanács kiegészítő jelentése szerint a túlmunka megfellelő anyagi dotálásra javaslatot készítettek, de erre többszöri sürgetés ellenére még választ nem kaptak. A járásszervezésről a Dejező Gábor igazgató és Kovács József szb-titkár közötti vita. A szakszervezeti tanács kiegészítő jelentése szerint a túlmunka megfellelő anyagi dotálásra javaslatot készítettek, de erre többszöri sürgetés ellenére még választ nem kaptak. A járásszervezésről a Dejező Gábor igazgató és Kovács József szb-titkár közötti vita. A szakszervezeti tanács kiegészítő jelentése szerint a túlmunka megfellelő anyagi dotálásra javaslatot készítettek, de erre többszöri sürgetés ellenére még választ nem kaptak. A járásszervezésről a Dejező Gábor igazgató és Kovács József szb-titkár közötti vita. A szakszervezeti tanács kiegészítő jelentése szerint a túlmunka megfellelő anyagi dotálásra javaslatot készítettek, de erre többszöri sürgetés ellenére még választ nem kaptak. A járásszervezésről a Dejező Gábor igazgató és Kovács József szb-titkár közötti vita. A szakszervezeti tanács kiegészítő jelentése szerint a túlmunka megfellelő anyagi dotálásra javaslatot készítettek, de erre többszöri sürgetés ellenére még választ nem kaptak. A járásszervezésről a Dejező Gábor igazgató és Kovács József szb-titkár közötti vita. A szakszervezeti tanács kiegészítő jelentése szerint a túlmunka megfellelő anyagi dotálásra javaslatot készítettek, de erre többszöri sürgetés ellenére még választ nem kaptak. A járásszervezésről a Dejező Gábor igazgató és Kovács József szb-titkár közötti vita. A szakszervezeti tanács kiegészítő jelentése szerint a túlmunka megfellelő anyagi dotálásra javaslatot készítettek, de erre többszöri sürgetés ellenére még választ nem kaptak. A járásszervezésről a Dejező Gábor igazgató és Kovács József szb-titkár közötti vita. A szakszervezeti tanács kiegészítő jelentése szerint a túlmunka megfellelő anyagi dotálásra javaslatot készítettek, de erre többszöri sürgetés ellenére még választ nem kaptak. A járásszervezésről a Dejező Gábor igazgató és Kovács József szb-titkár közötti vita. A szakszervezeti tanács kiegészítő jelentése szerint a túlmunka megfellelő anyagi dotálásra javaslatot készítettek, de erre többszöri sürgetés ellenére még választ nem kaptak. A járásszervezésről a Dejező Gábor igazgató és Kovács József szb-titkár közötti vita. A szakszervezeti tanács kiegészítő jelentése szerint a túlmunka megfellelő anyagi dotálásra javaslatot készítettek, de erre többszöri sürgetés ellenére még választ nem kaptak. A járásszervezésről a Dejező Gábor igazgató és Kovács József szb-titkár közötti vita. A szakszervezeti tanács kiegészítő jelentése szerint a túlmunka megfellelő anyagi dotálásra javaslatot készítettek, de erre többszöri sürgetés ellenére még választ nem kaptak. A járásszervezésről a Dejező Gábor igazgató és Kovács József szb-titkár közötti vita. A szakszervezeti tanács kiegészítő jelentése szerint a túlmunka megfellelő anyagi dotálásra javaslatot készítettek, de erre többszöri sürgetés ellenére még választ nem kaptak. A járásszervezésről a Dejező Gábor igazgató és Kovács József szb-titkár közötti vita. A szakszervezeti tanács kiegészítő jelentése szerint a túlmunka megfellelő anyagi dotálásra javaslatot készítettek, de erre többszöri sürgetés ellenére még választ nem kaptak. A járásszervezésről a Dejező Gábor igazgató és Kovács József szb-titkár közötti vita. A szakszervezeti tanács kiegészítő jelentése szerint a túlmunka megfellelő anyagi dotálásra javaslatot készítettek, de erre többszöri sürgetés ellenére még választ nem kaptak. A járásszervezésről a Dejező Gá

Ami a kezelőket foglalkoztatja

...A sajátos rétegigye-nyekhez és szükségletekhez jobban alkalmazkodó, differenciáltabb agitáció, és propaganda kialakításával közelebb kell kerülnünk az alapvető réteghez... (A IX. kongresszus határozat 3. fejezetéből.)

A Helyközi Távfelső Igazgatóság rögönzött értekezletén a kezelők élet- és munkakörülményeiről folyik a szó, mert hiszen ott, a réteggagatációnak ez a központi témája. A beszélgetés résztvevői: **Noé József**, a beiföldi részleg szakszervezeti titkára, **Ujvári László** főrendező, a szakszervezeti tanács elnöke, **Bognár Pál** távfelső-kezelő, az MSZMP csúcsszervezet főfeladása, **Kalapos Ferenc** főrendező, a szakszervezeti tanács főfeladása, **Kovács Erzsébet** segédelőnök, KISZ-bizalmi és **Tholt Anna** távfelső-kezelő, a nemzetközi központi szakszervezeti titkára.

Nem a kezelőnek szól

A résztvevőket nem kell biztatni. Sorjában ismerték a problémákat.

— A szellőzéssel kezdtem — hangszólja **Kovács Erzsébet**. — A nyáron a korábbiaknál nehezebben viseltük el a levegőtleniséget. Ha jövőre is így lesz, nem tudom, hogy bírjuk. Másik gond: elavultak a műszaki berendezések. A műszerek gyakran mondják: a habon elűlt készülékekkel nem lehet többet kihozni. A felek türelmetlenek, s igazuk is van, a mi problémáink nem rájuk tartoznak. A várakozásért bennünket hibáztatnak, rajtuk csattan az ostar, mert nem tudjuk százszázalékosan teljesíteni kötelezettségünket. Olyan üszell hangot használnak, amelyre nem is válaszolhatunk. A sértéseket igyekszünk úgy feloldani, hogy nem a kezelőnek, hanem az ódságának címezik.

A beltéri távfelső-kezelő kezelői valóban nehéz helyzetben

vannak, amikor a kecskeméti, vagy székesfehérvári hívásokat hosszú órák múltán képesek csak behozni. S ha magasabb osztályba akarják sorolni, akkor méltán érik őket szemrehányás: ki akarják húzni a felek zsebéből a pénzt.

Nagy fluktuáció

— A nemzetközi központban hasonló a helyzet — folytatja **Tholt Anna**, de egy hónap múlva új központba kerülünk, a munkakörülmények lényegesen jobbakká lesznek a szellőzés, öltözők, mosakodási lehetőség tekintetében. Nem az egész központot kapcsolják át, a fele átmeny, a fele itt marad. Ami bizonyára zökkenőket okoz a munkában. Természetesen örülünk a nagyon szép, új teremnek, mert ez megint egy lépés előre.

— A kezelőket a nemzetközi központban is sok támadás éri. A baj, hogy a lakosság kevésbé ismeri a nehézségeinket. Velünk közlünk a munkakörülményekről, a saját bajaink oldaláról — mint például a közlekedéssel. A mi munkánk nem sem előtt folyik, s a türelmetlen hívók gyakran rágalmoznak olyasmival, hogy malmozunk, meg feketét iszunk. Fogalmuk sincs róla, hogy rajtuk kívül álló okok játszanak közre a várakozásban.

A nehéz munkakörülmények hatása megállíthatja a fluktuációt. Ez éven 88-an távoztak és 112-en jöttek. Sok tíz-húsz éves kezelő lépett ki egészégsügyi okokból, szív-, ideg-, fül-gége panaszok miatt, vállalva a kisebb fizetést is.

— De az az a hozzájárulás — hangszólja **Noé József** —, hogy létszámgondjaink ellenére felmondunk annak, aki nem megfelelő. A követelmények magasak, szoros minőségi mutatókat dolgozunk. Húsz ezer kapcsolás után lehet egy ügyirati panasz. (Jó lenne, ha például a cipőiparban is hasonlóan magas lenne a mércéje.)

Pedig a fluktuáció nagyon nehezíti a munkát. Az új kezelő fél évig tanul, egy évig gyakorlást kell ahhoz, hogy gazdaságosan tudja kihasználni a munkaidőjét. 1966-ig csak öregekkel vettek fel ebbe a munkakörbe, azóta, sajnos, lejjebb tették a mércét.

Egyöntetűen hangsúlyozzák: nem bérkérdés ez! A kezdő fizetés 1450—1500 forint, de ellensúlyozza ezt a lépcsőzetes munkakezdés, a szombati, az éjszakai, a vasárnapi szolgálat, amiért a hétórás munkaidő is kevésbé kárpótol. Különös tekintettel a már említett munkahelyi klímára, a megterhelő, megfeszített munkatempóra.

Kicsi a bölcsőde, az óvoda

— Fokozatosan azért haladunk előre — mondja **Ujvári László**. — Azelőtt csak óhaj volt a munkaköpeny, most mindenki kettőt kap. A bejelentőben elkészült a zajcsökkentő-berendezés, az üzem melletti építési rövidesen befejeződik, s akkor vasort is közhelünk. Modernizáljuk a bűfét.

— A bölcsőde és az óvoda bővítésével szintén foglalkozik a szakszervezeti tanács. Egető gondunk ez, hiszen sokan azért nem tudnak visszajönni a gyermekgondozási szabadságról, mert nincs hová tenni gyermeküket. Javaslatunkat előterjesztettük az óvoda bővítésére. Az utóbbi szinte létkérdés. Az épületben működő bölcsőde 27 helyére 51 gyermek jut. Az 55 személyes óvodában 81 kisgyereket gondoznak. Emellett 28-an vannak óvodára.

A kezelőnek biznák a helyzet javulásában, mert a Helyközi Távfelső Igazgatóságban valóban igyekeznek segíteni gondjainkon. Az egyedülálló és nagy családok anyák tanácsadókhoz gyermekekért 400—450 forint segélyt kapnak. Segélyezéseket általában nem kötik kérvényhez, nem várják meg, amíg kérnek. Intézményes gondoskodnak a dolgozók képzéséről. A továbbképző tanfolyamokat munkaidőn belül szervezik, figyelemmel a nők anyagi is nagy túlerheltségére. Díjtalan nyelvtanfolyamokat szerveznek, amelyek elvégzése a nagyobb fizetésben realizálódik.

A szakszervezeti tanács az elmondottak mellett, mint soronlevő feladattal foglalkozik a munkakörülmények javításával, a munkahelyi pótlékkal, egyszerű munkajáradékkal, a kezelőket foglalkoztatja.

Lukács Mária

KARMINSON INNEN...

Készülnek a KONGRESSZUSRA

A vonal túlsó végén **Mikolovics Dezső** gazdaság, a Budapesti Postaigazgatóság KISZ-szervező titkára, egyben a budapesti KISZ koordinációs tanácsának titkára.

— Mi újság a fiatalok kongresszusa előtt?

— Készülünk, mégpedig kétféleképpen. Természetesen nemcsak az igazgatóság alapszervezetéről beszélünk, hanem a koordinációs tanácshoz tartozó húszról.

— Kongresszusi műszakal?

— Nem egészen! Arra ugyanis csak a karácsonyi csúcsforgalom idején nyílna inkább alkalom. De ez a kongresszus után lesz.

— Akkor hát mi a tervek?

— Először is: a fiatalok bevezetnek a szeptember végi Népszabadság-kampányba. Ez politikai munka is, a részvétel pedig korlátlan lehet. A kézbírtóknak persze könnyebb de a többiek is megpróbálják.

— Mire számítanak?

— Először is 676 fiú és lány részvételre, továbbá arra, hogy az új előfizetők utáni jutaletek részből felajánlják a szolidaritási számlára, részben az alapszervezeteknek juttatnák. KISZ-ve-

zetőképző táborát is tervezzük. Dunakeszin van az igazgatóság titulóje, oda vinnék ki az új KISZ-vezetőség tagjait és a reszortvezetőket, összesen tizenöt fiatal. Az ötödik kerületi KISZ-bizottság előadói hallgatnak. Nem elvi előadásokra gondolunk, hanem módszertaniakra, s a hallottak begyakoroltatására. Az így felkészített KISZ-vezetők kezdenek az új időszak munkáját.

— Van ennek valami akadálya?

— Tulajdonképpen nincs. Csak arra várunk, hogy az igazgatóság engedélyezzen a résztvevőknek egy heti szolgáltatmentességet.

— A választott vezetőségi tagokon kívül a reszortvezetőket is említette. Öket milyen alapon jelölik?

— A munka alapján! Például: rendeztünk egy kirándulást Szegedre. Ezt olyan fiú szervezte, akire a mozgalmi munkánál számítottunk és megfontuk. Egyrészt megmutattuk, mit tud, másrészt gyakorlatot szerzett a mozgástásban. Az ilyen akciókban tanuljuk meg, hogy mindig mindennek legyen valamilyen célja, hogy a fiatalos lelkesedést miképp lehet hasznosítani.

— Ez a helyzet az igazgató-

ságnál, és a koordinációs tanácsnál?

— A KISZ-kongresszuson szóba kerül a szervezeti szabályzat módosítása. Szeretnénk a koordinációs tanácsot megreformálni. Azt akarjuk, hogy e tanács valóban a fiatalok érdekvédelmi szervezete legyen. Kéthavonként összejön ott a húsz alapszervezeti titkár, s ez alapja lehet az ifjúsági érdekek képviseletének. Csak hogy ehhez alapos tájékozottság, átgondolt munka kell. A tanács különben már eddig is tett egyet, s mást. Például a részesedési alapról szerzett 25 ezer forintot az alapszervezetek támogatására. Némelyeknek, bizony jól jött az a csaknem ezer forint a tagdíjak mellé. Szervezetünk négy autóbusszal, száz fiatalal, kétnapos kirándulást tett Győrbe Pannónhalmára, Veszprémbe. Jól érezték magukat. Igazgatói-gunktól tizenhárman e nyáron Lengyelországban túráztak.

— A szakszervezetnek van kapcsolata az ifjak kongresszusi munkájával?

— Van! A szakszervezeti tanács értesítette a szakszervezeti bizottságokat: támogassák a KISZ-választást.

Firon András

Lejtőn A SZEGEDI KULTURMUNKA

A szegedi Postás Művelődési Otthonban nyári csendet találtam, és ragyogó tisztaságot. A régi épületben azaz versengenek a modern kultúrházakkal, hogy frissen sült parkettával, izlésesen berendezett helyiségekkel várják a látogatókat. De vajon jönnek-e a szegedi postások, akiket e ház elsősorban létezik?

Vámos László, a művelődési otthon vezetője, szemmel láthatóan igyekszik az igazságot feltárni.

— A szegedi postásoknak körülbelül tíz-tizenöt százaléka jár hozzánk. Főként a környéken lakók, a többiek arról panaszkodnak, hogy messze vagyunk. Azt hiszem, másról van szó. Az emberek, úgy látszik, leszoktak a művelődési házba járásról. Azt hiszem, kevés a vonzóerőnk...

Hetenként négyszer tartanak mozielőadást. A vetítőgép keskenyfilmes. A nézők száma változó, hol huszan ülnek a nézőtérben, hol hetvenen. A szegedi szélesvásznú mozikkal nehéz vetélkedni. A modern vetítőgép sokba kerül, de talán nem is az a cél, hogy mozivá alakuljanak.

Télen nagysikerű ismeretterjesztő előadásokat tartanak. E jó kezdeményezésnek híre van Szegeden. Sokan látogatók az egészségügyi előadások és nem kevesebben a történelmi, zenei tárgyúakat. Ezek az előadások képezik pillanatnyilag a művelődési otthon munkájának gerincét. Nyomatott programot adnak ki, elküldik a hivatalokba, üzemeikbe. Természetesen nemcsak a postásokat várják. A kultúrház nyitva tartja a kaput a környéken lakók számára is. S ez tulajdonképpen azt jelenti, hogy nemcsak a postás szakszervezetnek kellene törődni fenntartásával, létevel, hanem a kerületi tanácsnak is. Ez azonban — a vezetőség szerint — még nem történt meg.

Az iroda falán színes plakátok: az öntevékeny színjátszó együttes volt előadásait hirdetik. Azért kell róla mált időben beszélni, mert az együttes feloszlott, éppen úgy, mint a zenekar és az énekkar.

— A régi elkészültek, újak nem jelentkeznek.

Próbálkoztak viszont kapcsolatot teremteni az igazgatóság KISZ-szervezetével. Másutt a fiatalok legnagyobb gondja: helyiséget kapni, ott-hont találni. Itt a helyiség

„tálatva volt”. Néhányzor élték az alkalommal, klubdelután, baráti estet rendeztek. Aztán minden abbamaradt. Mi ennek az oka, miért nem élnek a fiatalok a lehetőséggel? Nem hinném, hogy ne volna erő folytatni e házban a haladó hagyományait!

Van egy szabás-varrás tanfolyamunk, sok hallgatóval, és három kissé elavult varrógéppel. Villanyvarrógépre már nem telik. A művelődési otthon anyagi problémákkal küzd, de nem ez a legnagyobb baj.

Tervezik, hogy a jól felszerelt teremben ösztöl othont adnak a postaforgalmi technikum kihelyezett osztálynak. (Ha sikerül megszervezni!) A mozi-színház helyiségekben kamaraelőadásokat szeretnénk — a szegedi Nemzeti Színházat akarják meghívni. Folytatják az ismeretterjesztést, várják mindazokat, akik szívesen töltik közösségben az időt.

Van egy biliárdasztal, néhány törzstaggal, televízióké-

szülék, amely valamikor szenciació volt, de ma már alig néhány embert vonz. Volt egy „Ki mit gyűjt?” klubjuk, amelynek ugyancsak nagy sikere és népes tagsága volt, de ez a mozgalom is abbamaradt.

— Az emberek mások lettek... — mondja a művelődési ház vezetősége, s én gondolom: milyenek?

Az otthonban néha értekezleteket, baráti összejöveteleket tartanak. Az igazgató-sághoz ellátogató vendégeket itt fogadják. Az otthon vezetősége alkalomadtán össze-eket, s próbál valami újat keresni, nem nagy sikerrel.

Minduntalan visszatérünk arra, hogy a szegedi postások KISZ-szervezetének szép feladata lehetne ebbe az otthonba pezzsgó, eleven életet varázsolni. Ha valami izgalmas lehet, úgy ez az! Szeged kulturális életével nehéz felvenni a versenyt. De hozzájárulni ennek az életnek a változatosságához — ebben van fantázia. (bende)

Papi-fapipa

Tévedés! Nem Ipafa, hanem Ibafa községünk neve, a dalban tehát rosszul éneklük. En csak tudom, mert én vagyok a postahivatal vezetője, s hozzánk tartozik még öt község. A lakosság szereti szülőhelyét, vagyis lokalpatriótát. Két évvel ezelőtt a pécsi múzeum a községben pipamúzeumot létesített. Bizony, azóta sok-sok pipa gyűlt össze. Most azért fordulok önökhöz, hogy a Postás Dolgozó hívja fel az ország többi postás dolgozójának figyelmét, segítsenek a pipagyű-

tésben. Bármilyen régi, törött pipára találnak, saját otthonukban, vagy a lakosság körében, küldjék azokat el a szerkesztőségnek keresztül. A gyűjtést anyagilag nem tudjuk honorálni, mivel területünkön kevés az adófizető lakosság, ezért hát ajándékként tudjuk elfogadni a pipákat és egyéb dohányzóeszközöket.

Minden postás dolgozót szívesen látunk, ha erre jár, mert a múzeum nagyszerű élményt jelent.

Vécsei Lajos

Bíráltunk — intézkedtek

Júliusi számunkban „Süllyesztő” cím alatt glosszát írtunk arról, hogy a Vezérigazgatóság illetékes előadója több mint egy évig nem választott egy jelentős újtást benyújtónak. Nádor Lajos, a Vezérigazgatóság Fejlesztési Szakosztályának vezetője levelben közölte: a hibát helyrehozták, s a késedelmes ügyintézésben érdekelt ellen a Távközlési szakosztály szigorúan eljár. Ezen túlmenően a Fejlesztési szakosztály javaslata alapján vezérigazgatói utasítás született, amely szerint valamennyi postaszervénél szeptember végéig tételesen felülvizsgálják az elfekvő újtási javaslatok helyzetét, s arról jelentést kell tenniük a Vezérigazgatóságnak.

A bírálat nyomán tehát megnyugtató hathatós intézkedést születik, s e tény elsősorban az újtó kedvét serkenti. (b) —

Lányok-lakásigondokkal

A Posta Számítástechnikai és Szervezési Intézetében túlnyomórészt nők dolgoznak. Ennek megfelelően körülhatároltak gondjait is. Mi ezáltal a fiatalabb korosztály problémáit firtattuk.

— Tíz éve dolgozom a postán, a csekélyes számú nő egy éve — mondja **Oláh Margit**. — Azért jöttem ide, mert érdekelt az elektronika. Szüleimmel élek Óbudán, lakásunkat, amely a Lajos utcában van előreláthatólag 1973-ban szanálják. Izzunk, hogy milyen lakást kapunk. Az új lakásért 20 000 forintot kellene fizetni, elég nehéz lesz előteremteni. Edesapám 1963 óta nyugdíjas, havonta 870 forintot kap. Anyám szintén itt dolgozik.

Fő gondom a lakás:

— Fő gondom a lakás. A szoba, konyha meglehetősen szűk három személynek. Most albérletet keresek, mert mennyire anyós vagyok, vőlegényem is a szüleivel lakik, más megoldás nemigen lesz. Fizetésemre nem panaszkodom, 2050 forint, beosztásom jó, hol délelőtt, hol délután dolgozom. A szakmám: operátor, jól érzem magam. Az osztály fiatal, a munka érdekes, ha

lakásom volna, nem is panaszkodnék.

— En vidékről járok be — folytatja **Gyenes Erzsébet**. — Naponta több mint 100 kilométert utazom, ami három és fél órát emészt fel. En is albérletbe költözöm, az életem könnyebb, a pénzem kevesebb lesz havi 500 forinttal: ennyi az albérlet. Ez se lesz jó, mert távol kerülök a szülőktől, de hát kell az embernek egy kis szabad idő, hiszen 21 éves vagyok.

Gyenes Erzsébet három éve dolgozik itt, 920-szal vették fel, s ma 1980 forint a fizetése. Lyukkártya adatfeldolgozás a munkája, ami szellemileg, fizikailag is igénybe veszi. Szerencsés esetben 3—400 forintot ad haza havonta. Az albérlettel nehezebb lesz takarékoskodni.

„Kár, hogy nincs leányzállás...”

— Sokan vagyunk fiatalok, kár, hogy nincs leányzállás, úgy látszik, csak a férfiakra gondoltak — mondja némi szemrehányással hangjában.

— Szórakozás? Moziba járok, néha táncolni megyek, de szívesen vagyok otthon is, szeretek olvasni, különösen verseket. Színházba ritkábban megyek, többnyire a brigáddal.

A húszéves **Nagy Zsuzsa** háztartást vezet, az egyetlen nő a családban. Edesapjáról, fiú ikertestvéréről is ő gondoskodik.

— Nem könnyű — jegyzi meg — Albertiról, 52 kilométerről bejárni. Szabad időm? Nem sok. Ha hazamegyek, vár rám a második műszak. Még jó, hogy a bevásárlást edesapám végzi. Szórakozásra nem igen jut időm. Legfeljebb a brigáddal megyek moziba. Albertiről ha bál van, akkor táncolok.

Ezerötszázven forintjából 500 forintot hazaad.

Bagdi Györgyné fiatal korához képest évek óta aszszony. Öt éve él albérletben, 500 forintot fizet a szobáért és 500-at a házi néminak, amiért négyéves fiára vigváz, s munkanapokon ebédet főz.

Az igény jogos

Igy is van elég dolga, alvásra nem sok az idő. Mégis egészséges életmódot folytat, rendszeresen sportol. A röplabdacsapat erőssége — vezetője. Tavaly elsősk lettek az üzeni bajnokságon. A röplabdacsapat edzője **Bagdiné** férje. Ezeket a napokat — heti két alkalommal — korábban fejezi be a munkát, mert a sport közös szenvedélyük.

Varga Ibolya programozó, kiemelt munkakörben dolgozik. Matematika-fizika szakon végzett az Eötvös Lóránd Tudományegyetemen és rendíthetetlenül hisz abban, hogy a számítógép jó barátja az embernek. Munkáját szereti, egyetlen gondja neki is a lakás. Vidéki lévén egy évig albérletben lakott, most a fővárosban élő nagynénjénél kapott otthont, de ezt sem tekintí végleges megoldásnak.

— Leányzállás kellene — hangsúlyozza. — Két-három személyes szobákkal, ahol viszonylag olcsón, kultúráltan élhetnének a posta fiatal nődolgói.

Az igény jogos. Alátámasztja **Varjasy Zsáka** szakszervezeti titkár és **Béla Jánosné**, az adatfeldolgozó osztálybizottsági titkára, no és szakszervezetünk IX. kongresszusának határozata...

L. M.

A magyar bélyeg jubileuma

Száz esztendő mindenképpen nagy idő a nemzet történetében is. Az a száz esztendő, amelyben a magyar bélyeg létrejött és elterjedt, egyben a magyar nép történetének egyik legfontosabb periódusa volt. Ez az időszak nemcsak két világháború minden szörnyűségét foglalta magába, hanem a technikai, kulturális és természettudományi fejlődés hatalmas, szinte viharos kiteljesülését is.

A bélyeg mindig történelem is, abban az értelemben, hogy hűen követi egyrészt a történelmi eseményeket, másrészt a fejlődés mozzanatait minden elképzelhető vonatkozásban. A bélyeg világán keresztül megismerhetjük egy nép kultúráját, életének sok-sok állomását. A bélyeg az ország névjegye. Ezzel eljutottunk a bélyeg fontosságához, megjelenési formájának óriási jelentőségéhez. A bélyeg a posta szülőtte. A posta azonban már több ezer éves volt, amikor gyermeke, a bélyeg megszületett. Az első bélyeg megjelenése Rowland Hill (1795–1879) nevéhez fűződik Angliában. A ma embere előtt szinte érthetetlen,

temény nőtt hozzá. Ehhez menekül munkája után pihenni, szórakozni, tanulni.

Hogyan született meg az első magyar bélyeg? Tudni kell, hogy a magyar uralkodó osztályoknak az osztrák uralkodóházzal 1867-ben történt kiegyezése és az alkotmányos élet helyreállítása után — többek között — a magyar posta igazgatása is függetlenné vált, s ezt a postaszolgálat és a bélyegkibocsátás terén is azonnal kifejezésre kívánta juttatni. A kiegyezésnek megfelelő bélyegek 1867. június 1-től ke-

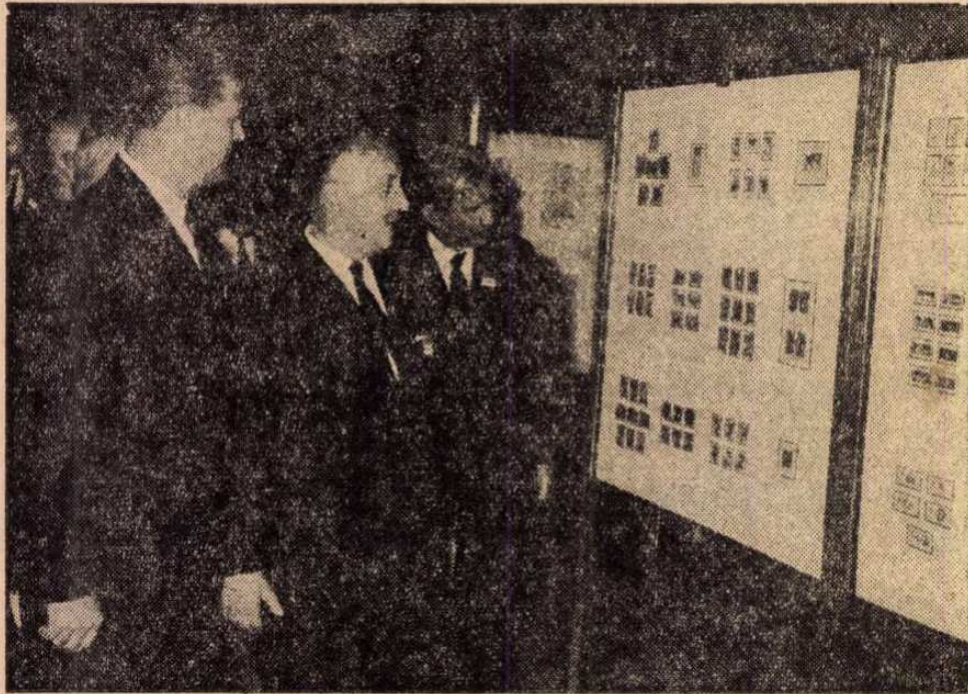
első szegletre alkalmazott számok jelölték. A bélyegeket könyomdán állították elő. Ugyanakkor új hírlapbélyegeket is készítettek, amelyeknek közepén a magyar postajelvények (postakürt, fölülte magyar korona) hirdették a Magyar Posta önállóságát.

1871. május 1-től kiadott bélyegekkal tehát megszülettek az első magyar bélyegek. A szükségmegoldásként kibocsátott könyomatos bélyegek gyártása előtt már megkezdődött a réznyomatos bélyegek előké-

MSZMP Politikai Bizottságának tagja, a KB titkára. Jelen voltak a nemzetközi filatelista szervezetek, a külföldi postaigazgatóságok vezetői, képviselői, a magyar filatelista társadalmi élet ismert személyiségei, s ott volt a budapesti diplomáciai testület több vezetője és tagja.

Az üdvözlés után dr. Csanádi György közlekedés- és postaügyi miniszter többek között a következőket mondotta: Nemcsak a magyar filatelisták negyedmillió tagja, hanem az egész ország számára megtisztelő, hogy az 1871-ben véglegesen önállóvá vált Magyar Posta első bélyegsorozatainak megjelenésére, s ennek centenáriuma ilyen ünnepélyes külsőségek között emlékeztünk. A jubileumot nemcsak az állami szervek, a posta, a hazai gyűjtők ünneplik, hanem velük együtt a világ minden tájáról mindazok, akik ismerik, szeretik, kedvelik a szép magyar bélyegét.

Az ünnepi beszéd után Losonczy Pál a nemzetközi bélyegkiállítást megnyitónak nyilvánította. Ezután dr. Steiner László, a MABEOSZ főtitkára mutatta be a Szépmű-



Losonczy Pál, az Elnöki Tanács elnöke — Jánossy Lajos akadémikussal, a MABEOSZ elnökével és dr. Steiner Lászlóval, a MABEOSZ főtitkárával a kiállítás megnyitáson



Dr. Csanádi György közlekedés- és postaügyi miniszter ünnepi beszédét mondja

hogy erre az egyszerű levéldíjazási módra miért nem jött rá a posta már sokkal korábban. Hill javaslatát az angol kormány először megbotránkozással utasította vissza. Az akkori Postmaster General azt mondotta, hogy valamennyi fantasztikus és vad eszmé között, amelyet eddig előtte felvetettek, Hill eszméje a legvadabb és a legfantasztikusabb. Ám a közönség és a sajtó Hill mellé állt és megvalósult javaslata győztesen elterjedt az egész világon.

A bélyeggel a postatörténet új korszaka kezdődött. 1849-ben még alig 50 fajta bélyeg volt forgalomban. Állandó növekedés mellett számuk ma 190 000 körül jár.

A bélyegeken kezdetben egyszerű képet, az uralkodó arcképét, címerpajzsot, számokat találunk. Az első bélyegek megjelenésétől napjainkig eltelt több mint 120 év alatt a legnagyobb átalakuláson a bélyegek képei mentek keresztül. Az ábrázolások tartalmi gazdagsága, a képek grafikai kidolgozása, a fejlett nyomdatechnika lehetőségei némelyik mai bélyegét a kisgrafika remekművévé avatja.

A bélyeggyűjtés világmozgalom! A bélyeggyűjtők száma 10 millióra tehető. Erre, hogy a postaszolgálatban a bélyeg forradalmi átalakulásokot okozott, de páratlan népszerűségét és világraszóló karrierjét mégsem ennek, hanem a bélyeggyűjtésnek köszönheti. Alig jelentek meg az első bélyegek, már voltak, akik gyűjteni kezdték.

A bélyeggyűjtés és a bélyeggyűjtők elnevezésére az egész világon elterjedt, új szó honosodott meg: a filatélia (Philatēlie). A görög szavakból képzett elnevezést 1865-ben a francia M. Herpin használta először. Ez időtől kezdve nevezik a bélyeggyűjtőket filatelistáknak.

A bélyeggyűjtők — természetesen — nyilvántartják a világ legértékesebb bélyegeit is, amelyeknek száma néhány tucatra tehető. Csaknem minden bélyegkibocsátó országnak megvan a maga „bűszkesége”.

A bélyeggyűjtést azonban nem a világritkaságok, a bélyegprimadonnák teszik vonzóvá és elterjedté. A bélyeggyűjtők millióit a sok millió „névtelen” bélyeg szórakoztatja. A bélyeggyűjtő szívéhez a kisebb-nagyobb értékű bélyegekből darabonként vagy soronként összeállított gyűj-

rűlték Magyarországon és Ausztriában forgalomba. Az új bélyegeket az uralkodó arcképével látták el és az értéket jelző számjegyen, valamint a „kr” jelzéssel kívül semmiféle felírás nem volt rajtuk.

Az önálló bélyegnek, az önálló posta névjegyének a kérdése mindjárt kezdetben gondot okozott. A hazai kibocsátást ugyanis lehetetlenné tette az e célra alkalmas magyar nyomda hiánya. Ebben a szükség-helyzetben tárgyalás folyt a magyar bélyegnek az osztrák Állami Nyomdában történő nyomásáról. A tárgyalások során

szító munkálata is. Az eredeti rajz alapján indult meg a kivitelezés. A nyomda rézmetszői kiváló munkát végeztek. A kivitelezés olyan jól sikerült, hogy réznyomatos bélyegek tökéletesebbek a nagy gyakorlattal rendelkező bécsi Állami Nyomda készítményeinél is. Tökéletességükkel Európa akkori bélyegei között az élen jártak.

A jelentős évforduló méltó megünneplésére rendezte a Magyar Posta közösen a Magyar Bélyeggyűjtők Országos Szövetségével, a FIP (Filatelista Nemzetközi Szövetsége) védnöksége alatt 1971. szeptember

vészeti Múzeumban kiállított gyűjteményeket.

A „Budapest ’71” nemzetközi bélyegkiállítás a Szépművészeti Múzeumban, a Műjépgyűjtő épületében és a MABEOSZ Vörösmarty utcai új székházában volt megtekinthető.

A társadalmi összefogással és a Posta bélyegnapi bélyegeinek felárlából felépült új székházat szeptember 4-én Horn Dezső közlekedés- és postaügyi miniszterhelyettes, a posta vezérigazgatója ünnepélyesen avatta fel. Ezzel méltó otthonot kapott Európa egyik legnagyobb létszámú és legtekinthetőbb filatelista szervezete.

A nemzetközi bélyegkiállítás ideje alatt rendezték meg a 44. magyar bélyegnapot is, amelyen dr. Palotás Magda postavezérigazgató-helyettes mondott ünnepi beszédet a MABEOSZ székházában, majd azt követően a Hősök teréről több mint 60 kg levelezést tartalmazó postaszakot szállító léggömböt bocsátottak fel. A gömb a ballonpostával Csömörön szállt le, ahol a küldeményeket alkalmi bélyegzővel látták el.

Az évforduló, a kiállítás, az ünnepi program jó alkalom volt arra, hogy mérlegre tegyük eddigi munkánk eredményeit, gondjait. A Magyar Posta és az egész filatelista társadalom büszke lehet rá, hogy ezt az évfordulót ilyen nagy sikerrel rendezhettük meg (—)



Az első könyomatos bélyeg



Az első könyomatos hírlapbélyeg



Az 1871-es réznyomatos bélyeg

Ausztria mindenáron közös bélyegeket akart, magyar részről viszont ragaszkodtak a külön magyar bélyegekhez. A tárgyalási iratanyag selejtezése következtében ma már nem lehet tudni, hogy a magyar kormány miért és hogyan döntött. Tény az, hogy a bélyegeket az osztrák Állami Nyomdában rendelték meg.

Amint fentebb már említettük, a bélyeg feliratot nem kapott, és az értékjelzésből sem állapítható meg hovatartozása. A kifejezetten magyar bélyegnek készülő kiadásból tehát közös, magyar-osztrák használatú bélyeg lett.

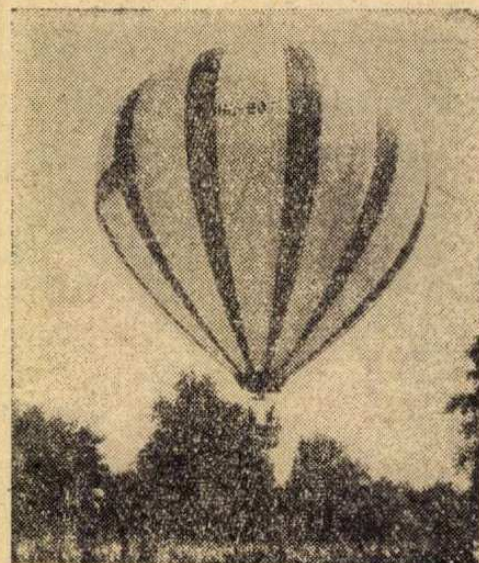
1871. május 1-től, miután a budai Állami Nyomdát már felállították, új, az osztrák igazgatástól eltérő bélyegeket nyomtattak, amelyeken jobbról borostyán, balról tölgyfalevélfüzessel körülvéve, az uralkodó arcképe, alatta a koronával fedett magyar birodalmi címer volt. A bélyeg értékét a két

4-e és 12-e között a „Budapest ’71” nemzetközi bélyegkiállítás.

A kiállítás rendező bizottsága 43 FIP-tagország gyűjtőit hívta meg. 40 FIP-tagország a kiállítás propagandájának fokozása érdekében saját országában megbízottat nevezett ki. A megbízottak jó munkájának köszönhető, hogy mintegy 40 országból jelentkeztek magángyűjtők, rajtuk kívül 9 olyan országból is, amelyek nem tagjai a FIP-nek.

A kiállításon 130 belföldi gyűjtő válogatott gyűjteménye is részt vett. A rendezőbizottság összesen 1030 bel- és külföldi gyűjtő jelentkezését fogadta el. Az anyag körülbelül 43–44 000 albumlapot, illetőleg körülbelül 3700 kiállítási keretet képvisel.

A megnyitó ünnepség vendégeit Jánossy Lajos akadémikus, a MABEOSZ elnöke köszöntötte. Részt vett azon Losonczy Pál, az Elnöki Tanács elnöke, Nyers Rezső, az



A ballonposta útjára indul

KEVESEBB A BALESET!

Mi a helyzet a kerékpáron, motoroskerékpáron közlekedő távirat-kézbesítőknél a KRESZ betartásával, és a balesetekkel? Tavaly április 1 óta van érvényben az az intézkedés, amely szerint Budapest belső kerületeiben 18 éves aluli motoroskerékpáros, és 16 éves aluli kerékpáros munkakörben nem foglalkoztatható. Az intézkedés eredményességéről érdeklődtem a Budapest 4. sz. hivatalban.

Kiss Károly garázsornél reggel 7 órakor nagy a forgalom: sorra jelentkeztek a távirat-kézbesítők, vették át a kerékpárt, motoroskerékpárt, hogy Budapest V—VIII. kerületében, éjjel pedig a főváros egész területén kézbesítsék a táviratokat. Lukács Sándor is kerékpáron kézbesíti a táviratokat, mert még nincs 18 éves. A kerékpárt tulajdonba kapta, karbantartására havi 36 Ft átlányt kap.

Kerékpárom egy hete rossz, így azóta a hivatal tartalekkerékpárján kézbesítek. A törött villa helyett nem tudok másikat beszerezni.

Közben a garázsban kifüggesztett táblán olvasom a neveket: Donkó József, Czár András, Vasztruha György, Steller Ferenc és Zilah Sándor.

Mindannyian 16 éves aluliak, s így kerékpáron nem kézbesíthetnek. Szigorúan betartják az intézkedést. Közben megérkezik Bajkó Ferencné osztályvezető, akitől megtudom: naponta átlag 4000—4500 táviratot kézbesítenek, sok a kézbesítők között az alkalmi 4 óras, akiket főleg délutánonként foglalkoztatnak. A kézbesítői létszámot sem tudják feltölteni.

Mennyi a késvé kézbesített táviratok száma? A válasz: az összes kézbesített táviratokhoz viszonyítva 5,4 százalék. Ennek ellenére mégis seregsímsnek tartja a 16 éves aluliak eltávolítását a kerékpározástól. Szerinte ennek tulajdonítható, hogy a távirat-kézbesítői létszámot nem tudják feltölteni.

Koncz Györgyné biztonsági megbízott a nyilvántartásból bizonyítja: ez év első felében — a bázishoz viszonyítva — 12-ről 6-ra csökkent a motorosoknál és kerékpárosoknál a három napon túl gyógyuló üzemi balesetek száma. A 6-ból 2 a kerékpárosoknál fordult elő. A jegyzőkönyvek tanúsítják: a sérültek nem voltak hibáztathatók a balesetükért.

Közben Murár István elmondja: 19 éve kerékpáros

távirat-kézbesítő, de a közúti forgalomban balesete nem volt. Ahogy mondja, ezt annak köszönheti, hogy szereti munkakörét és a közúti nagy forgalomban nem versenyez a busszal, trolival, hanem óvatosan közlekedik.

Gömör Lajos, motoros kézbesítő éjszakai volt, 21 éves, de 6 éve nem volt balesete. 15 éves volt, amikor ide került. KRESZ-oktatást kapott, amiről mindannyian elismerően nyilatkoztak. Kálmán József osztályvezető-helyettes: hetenként tart KRESZ-oktatást, külön-külön a délutánosok és a délutánosok részére. Az oktatás időtartama heti fél óra a kerékpárosoknak és egy óra a motorosoknak. A KRESZ ismertetése mellett a megtörtént üzemi balesetek körülményeit, tanulságait is megbeszéljük.

Bajkóné osztályvezető örömmel közli: az igazgatóság 1971 első felében a közlekedési balesetek csökkenéséért a hivatal 8400 Ft céljutalomban részesítette. Ebből a 33 balesetmentes közlekedő távirat-kézbesítő 200—300 Ft jutalmat kapott.

Arról is tájékoztatást kaptam, hogy Kiss Károly garázsor — aki szocialista brigádször — egyéni vállalkozó, hogy elvégzi a kerékpár futójavítását. Szükség esetén a fiatalok tulajdonába menő kerékpárokat is javítja, amire érdemes felfigyelni. Nem lehetne ezt megfelelő anyagi ellenében rendszeresíteni és az érdekeltet általánosan arányosan csökkenteni ilyen esetekben? Megnére a hivatalnak és a kézbesítőknél is.

A hivatalvezetőtől tudom: nincs kerékpár! Az anyaghivatal és az igazgatóság sem tud beszerezni, mert a nagykereskedelmek sincs.

Van egy gépkocsijuk, amivel az éjszakai motorosokat segítik ki, de egy hét óta javítják. Kellene egy másik gépkocsi. Egyébként a motorosokat képezik ki gépkocsivezetőnek, de rendszeres képzésükre, továbbképzésükre tanfolyamot kellene szervezni.

Összegezve a tapasztalatokat, a hivatalnak nagy gond a távirat-kézbesítők utánpótlása, de a nehézségek és a növekvő távirat- és közúti forgalom ellenére a szolgáltatás minősége nem romlott, a közlekedési balesetek pedig a felére csökkentek. S ez a lényeg!

Maur Emil

HOBBY

A 6. számú kiadvány a korábbiakhoz hasonlóan igen szerteágazó témákkal foglalkozik. Sok cikk a kert gondozásához, a fák ápolásához ad tanácsot. „Egészségőrző hobbi” c. írás hasznos tanácsokat ad arra, hogy télen hogyan lehet egészséges módon élni, megőrizni testünk frissességét. Több szabás-varrási, divattanácsokkal foglalkozó írás is helyt kapott, majd egy érdekes riport beszámoló a miniatűr könyvek gyűjtőinek — az érdekeségekről.

AGÁRDI EZÜSTÖK

Új szerző természetbarát-találkozó rendezett Agárdon a Szakszervezetek Budapesti Tanácsának sportosztálya. Ezúttal is szakmánként képviseltették magukat a természetjárók. Több, mint félszáz természetbarát képviselte a postás dolgozókat. A Krisztina postaszervek, a Bp. 72-es, a KHH, a József távírbeszélő-központ, a Javítóüzem, sőt még a csillaghegyi postahivatal is ott volt.

Gazdag, érdekes kulturális és sportműsor várta a találkozó résztvevőit. Külön nagy vitte az agárdi partról a pákozdi emlékmű megkoszorúzásához a küldöttségek. Alkalom nyílt túrázásra a Velenke-hegységben, a kultúratornyos is elmény volt.

Három versenyszámban szerepeltek sikeresen a postások. A Horgászversenyen a csillaghegyi Herceg Bertalan, kispályás labdarúgásban a Bp. 72-es csapata egyaránt második lett. Ezüstérmes lett az elméleti vetélkedőn a postás vegyescsapat is.

— Idei utolsó jelentős túránkra november 7-én kerül sor — tájékoztatott dr. Katona Gyula, a postás természetjárók vezetője. — A Nagy Októberi Szocialista Forradalom 51. évfordulóján a pillanatnyi szovjet emlékművet koszorúzzuk meg. (V—S)

Remélnek a miskolciak

Az utóbbi években mind kevesebbet hallunk a Miskolci Posta-igazgatóság dolgozóinak sportéletéről. Sem a tömeg-, sem a versenysport területéről nem érkeznek olyan hírek, mint korábban. Mi ennek az oka? Erről beszélgettünk Drizner Györggyel, a területi szakszervezeti tanács közgazdasági felelőseivel, aki nagy barátja, lelkes támogatója a testnevelésnek.

Pálya, létesítmény hiánya

— Sportkörünk, a Miskolci Postás SE — mondotta — nem nagy eredményekkel ugyan, de asztalitenisz, úszó és természetjáró szakosztályai működnek. Főként pályahiány, de anyagiak is gátolják a

versenysport fejlődését. Így jobbra a tömegsportot fejlesztjük.

— Sajnos — vetettük közbe — a tömegsport-eredmények sem mutatnak különösebb fejlődést... — Pedig nincs okunk szűgynekni, csak a tömegsport eredményei nem oly látványosak, mint a versenysport. Az elmúlt évben — a postai dolgozók kivételével — mintegy 400 családtag is részt vett az alapszintű versenyeken, a Miskolcon megrendezett területi döntőben pedig több mint 100-an álltak rajthoz. Örülünk a jó eredményeknek. Ez évben azonban csökkent az anyagi támogatás, s ezt elsősorban a versenysport sínyli. A szakszervezeti tanács ugyanis úgy határozott, hogy mindenekelőtt az alapszervezetek tömegsport-életét támogatja. Erthető-e döntés, miután a Miskolci PSE-ben elég szép számmal találhatók olyan versenyzők, akik nem postai dolgozók. Szakszervezetünk kongresszusa határozatának sporttal foglalkozó része is hangsúlyozza: elsősorban a dolgozók testnevelésének fejlesztését kell támogatni. Mi ezzel egyetértünk. Különösen a természetjárók támogatásuk, de az üzemi kispályás labdarúgó-bajnokságot is segítjük, mert itt széles körű tömegsporti bontakozás látható.

Futballbajnokság

Itt a labdarúgó üzemi bajnokság 6. sz. ideje, s megkezdődtek a küzdelmek az NB II-ben is. Az üzemi bajnokság I. osztályában született az első nagy eredmény is: a Kútházban játszó HALÉP 7:0-ra győzött a Jámútelep I. ellen. Az I. osztályú üzemi bajnokságban még két fölányos győzelmet hoztak az első forduló mérkőzése. A TIG Alkőzpont 4:1-re győzött az Erzsébet ellen, a József központ pedig 3:0-ra verte a Ferencet.

Az üzemi bajnokság 6. sz. első fordulójának további, érdekesebb eredményei, a II. osztályban: HTI Inter—HALÉP II. 3:3, Bp. 78—Jámútelep II. 2:1, Döpest—POTI 4:1, Alkőzpont Óbuda—KTH I. 2:0. — III. osztály: Kisérlet Intézet—Kábelkötő 3:1, Alkőzpont KISZ—Alkőzpont Tanműhely 3:1. A IV. osztályban az első forduló során sok volt a távolmaradás csapattól, mindössze az Árványkő—Jámútelep IV. mérkőzés jött ki játszottnak le, ez 3:3-ra végződött.

A vártnál jobban, 50 százalékos teljesítménnyel kezdte szereplését az NB II-ben a PSE. Az első 4 mérkőzésből kettőt megnyert, kettőt elvesztett. Különösen a Szegedi VSE ellen idegenben aratott 3:1-es győzelme értékes. (V—S.)

Jutalmazás

Szakszervezetünk elnöksége jól sikerült, a tömegsport szempontjából hasznos megmozdulásnak minősítette, az augusztusi kultúr- és sportnap során lezajlott országos döntőt. A szervezésben, a rendezésben legjobb munkát végző társadalmi sportaktívákat ez évben is jutalmazta. Az elnökség jutalmazott részesült: Bálint János, Barabás Ede, Berka István, Dzsugán Béla, dr. Fejes Béla, Fejes István, Kiss Ernő, Kunsági István, Magyar József, Pressmayer József és Széplaki László.

Az idei kultúr- és sportnap értékelése ugyan még tart, de a tömegsportot is nagy megalapozást látunk ebben az évben három postás üzemi atlétikai rekordot szabtak meg, a KPSZT által 1970-ben felállított 4x100-as női váltó rekordját (37,5 mp) idén Kelet-Magyarországi női csapata állította be.

Az új üzemi rekordok: 3000 m-es gyaloglás: Andrási Endre (Alkőzpont) 15:41,4. Régi csúcs: 15:41,8, amely 1963 óta „élt”.

A TIG 4x200-as férfi váltója 1:41,5-re javította az 1970-ben született 1:43,8-as csúcsot, amelyet tavaly ugyancsak a TIG csapata állított fel. A női atléták mezőnyében Szántó Mária (HTI) 400 m-es síkfutásban Telsik (RTV) 1967-ben elért 68,4 mp-es rekordját adta át a múltnak 65 mp-es eredménnyel.

Sport hírek

● Tíz napon át tartott az I. alföldi, vitorlázórepülő-verseny, amelyen Budapest, Miskolc, Nyíregyháza, Pécs és Szeged pilótái vetélkedtek a szegedi repülőtéren, kilenc versenyszámban. A nagy teljesítményű „Foka” sportgépek kategóriájában a postás színeket képviselő Simó Willy az első helyet szerezte meg.

—:—

● Budapesti ifjúsági atlétikai bajnokságon biztatóan szerepelt a PSE néhány fiatalja. Elsősorban a 17 éves, középútfutó Pápai, aki 1500 m-en bajnokságot nyert, és 3000 m-en helyezést ért el. Hónok 800-on győzött. Budapesti atlétikai serdülő bajnokságban is született postás siker: a 16 éves lányok mezőnyében Balogh 300 m-en ezüstérmes lett.

—:—

● Gyaloglásban izmosodnak Havasi, Stefánki, Dinsz utódai. A II. osztályú atlétikai országos bajnokságban a 20 km-es gyalogló csapatversenyt a PSE együttese Csermendi, Bakos, Tóth nyerte, egyénileg Csermendi a III. helyen végzett.

—:—

● A Szegedi PSE vívófőszakosztályának vezetői erősítik az utánpótlásdát. A Gutenberg utcai köznevelési szakközépiskola tornatermében találkoztak rendezték a vívóesportot kedvelő gyerekek számára. Véltek indulni egy vívótanfolyam, amelynek legközelebb talán hamarosan versenyeiken is találkozhatunk. A tanfolyamra 9 éves kortól vettek fel fiúkat, leányokat...

—:—

bajnokságban részt venni, saját pályán játszani. Ennek legfőbb feltétele, hogy a városi tanács kitűltse a területet, amely éppen ennek az üzemnek a területén szabadul fel. Ha megkapják, hozzájárulnak társadalmi munkában a pályaféltetéshez.

— A labdarúgók már meg is állapodtak a KISZ-bizottsággal, hogy a fiatalok részt vesznek a pályaféltetésben, annál is inkább, mivel néhány KISZ-tag is játszik a csapatban. A sportpálya többféle lehetőségét is biztosít.

Drága az albrélet

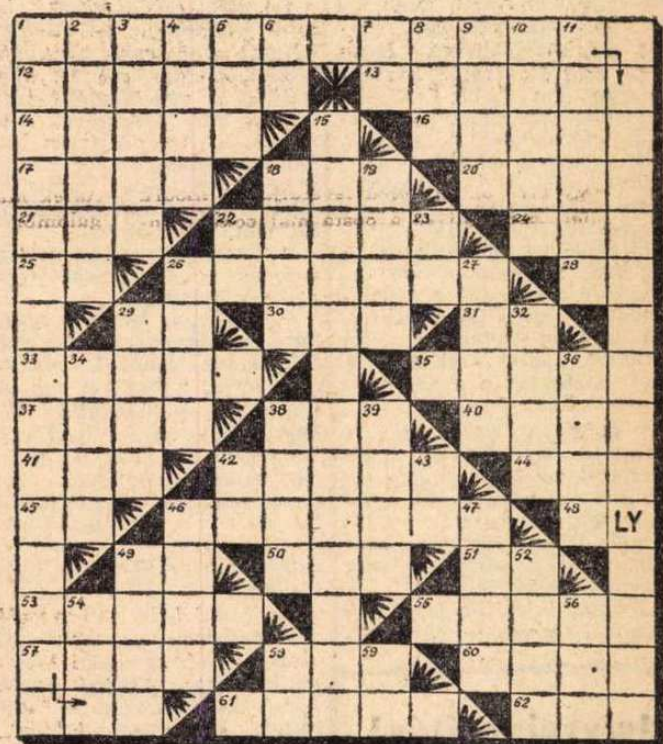
S addig? Folyik „albréletben” az üzemi labdarúgó-bajnokság. Az asztaliteniszek a Tisza pályaudvar kultúrtermében játszanak, — ha ott nincs más program. Az ezévi üzemi bajnokságot minden esetre ott rendezték meg, s jól szerepeltek a területi versenyen is. Az igazgatóság sportszervezői alálékában, labdarúgásban, asztaliteniszben, vívásban harcot a Debreceni Postaigazgatóság dolgozóival. Csak azt sajnálják, hogy a szegedi nem vettek részt a vetélkedőn.

— Célunk továbbra is a tömegsport fejlesztése — mondotta Drizner György — 1970-ben az alapszintű versenyek megrendezéséhez 30 ezer, a területi döntők lebonyolításához 20 ezer forinttal járultunk hozzá. Idén 20 ezer forintot kaptak e célra az alapszervezetek. Emellett a területi szakszervezeti tanács kérte a szakszervezeti bizottságokat: a költségvetésükből támogassák a sportot. Ezt reverzok útján ellenőriztették. Érdemes és kell is a tömegsporttal foglalkozni, mert igénylik a dolgozók. A Magasépítési Üzemben például maguk vásárolták meg azt a felszerelést, amellyel az üzemi bajnokságban részt vettek. Növekszik a KISZ-szervezetek és a munkahelyek gazdasági vezetőinek érdeklődése, s mintha kevésbé volna már nvomasztóak a pályabérleti gondok.

A kongresszusi határozat nyomán fellendülőben van a miskolci, borsodi dolgozók sportélete!

Vedres József

KERESZTREJTVÉNY



VÍZSZINTES: 1. Az Elnökség júliusban tárgyalta. 12. Eseményjelentés. 13. Két fokozat. 14. Ritka leánynev. 16. Hova. 17. Leánynev. 18. Létező. 20. Keverve — szed. 21. L. F. O. 22. Ritka leány (névelővel). 24. „Végtelenül” lódt. 25. Azonos betűk. 26. Duplázó. 28. Számnév. 29. Római kettő. 30. Sör — keverve. 31. Azonos betűk. 33. Megverik. 35. Széthullik. 37. Megfogod. 38. Veszteség. 40. HHHHHHHH-HHHH. 41. Lakat. 42. Férfi-név. 44. Keverve — ken. 45. B. N. 46. Ilyen kezelés is van. 48. A. L. Y. 49. A. E. 50. Római számok. 51. Névtelen. 53. Takarító-kellék. 55. Viszony-szó. 57. Becézett leány. 58. Orosz névmás. 60. Vonaikozó-névmás tárgyas alakja. 61. Szülők. 62. Esztendeje.

Beküldendő: vízszintes 1. függőleges 1. 15.

Az előző számbanban közölt keresztrejtvény helyes megfejtése: vízszintes 1.: A gyermekgondozási segély, 58.: Újítások, függőleges 13.: Hogyan élünk öt év múlva.

Könyvjutalmat nyertek: Balázs Imréné (Tatabánya), Kovári Tibor (Szeged), Somogyi Jánosné (Tapolca), Stummer Erzsébet (Nagygyenyű) és Szabó Kálmán (Tatabánya).

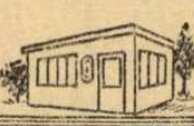
A szeptemberi keresztrejtvény beküldési határideje: 1971. október 5.

POSTÁS DOLGOZÓ

a Postások Szakszervezetének lapja
Szerkesztő a szerkesztő bizottság
Felelős szerkesztő:
BERCES GYÖRGY
Szerkesztőség: Budapest, XIV., Cházár András utca 13.
Kiadja: a Népszava Lapkiadó Vállalat, Budapest
Felelős kiadó:
GABOR MARTON
a Népszava Lapkiadó Vállalat igazgatója
Terjesztő
a Postások Szakszervezete
Szikra Lapnyomda, Budapest



Életvesztélyes és MINTAPOSTÁK



Ütemben a térkép és az életvesztélyesnek nyilvánított postahivatalok jegyzéke. Irányítóra azonban nincs szükségem, tekintettel arra, hogy Süvegő János, a Debreceni Postaigazgatóság gépkocsivezetője, „mint a tenyért” úgy ismeri az utat és Hajdú, valamint Szabolcs megyei hivatalait.

Hát bizony — jegyzik meg — van egy pár olyan, amelyik már dűledzik. Újraírónak a belvizi kismosta az épület alapját. Az egész viskó bármikor a dolgozókat fejére dőlhet. Más helyütt sem megnyugtató a helyzet, csorog a víz az emberek nyakába. Akkor, amikor a felvételi ablak előtt állodgálnak... Isen! Isen! mondom: kint az utcán. Mától nincs hely. Van olyan is: a postásiskasszonyok mellett fő a moslék a malackának; mivel a hivatal a konyha egyik sarka...

Sok hivatal működik ilyen körülmények között?

Általánosságban már nem ez a jellemző. Az utóbbi években sok takaros kis hivatal épült, de azért akad jócskán olyan is, ahol nem szívesen dolgoznék, ahol nem lenne bürodalmam ez iránt, hogy a feladott küldemény a céljához ér.

Amíg így diskurálunk, a Moskolyos mórsozokajja a kilométereket. Nemsokára Hajdúhadházra érünk, ahol a posta épületét „közvetlen” életvesztélyesnek nyilvánították...

Elnökségünk június 24-i ülésén vitatta meg a Debreceni Postaigazgatóság 1970. évi munkavédelmi intézkedési tervét, valamint azt a leendő 1971. évi tervet, amelyet a területi szervezeti tanácsok készítettek. Nagy Tiborné, az igazgatóság vezetője, az ülésen elmondotta: több mint 13 millió forintot fordítanak a közvetve életvesztélyes postaházak korszerűsítésére. — De vajon elegendő-e ez az összeg? — tettek fel a kérdést az elnökség tagjai. — Hiszen közismert, hogy az igazgatóság területén a hivatalok többsége korszerűtlen, elavult. Ez a terület kapta a leghátrányosabb örökséget a múltból és ennek az igazgatóságnak a területén pusztított a tavalyi nagy árvíz, itt kellett a legtöbb épületet sürgősen pótolni, renoválni. Jelenleg 5 postaház közvetlenül, 40 pedig közvetve életvesztélyes.

A 13 millió forint tervszerű felhasználása tovább enyhíti a gondokat — mondotta válaszában Nagy Tiborné. — Nagymértékben javíthatjuk azoknak az élet- és munkakörülményeit, akik észerszételen, zsúfolt helyiségekben kénytelenek dolgozni. A felújítások nyomán például Sárospatakon, Vasmegyer, Barabás, Geszteréd, Szécsény és több más postahivatal életvesztélyes volta megszűnt. További gondjainkat is enyhítjük, ha nem is egy csapásra...

— A további gondok egyike Süvegő Jánossal az ablakon lecsúszó hivatalba. Süvegő, szűk helyiség, a bútorok olajfestékkel „kínzódnak” szmúre festve.

Nemrégiben kaptam egy főpénztári státust, de hát hol a hely? — tarta szét karjait tanácsotlanul Takács Irma hivatalvezető, amikor beültünk. — At kell alakítani az amúgy is szűk közönségházot. Szűk lesz a hely, de hát mit csináljunk?

Hányan dolgoznak a hivatalban?

Kilenc kézbesítő és hat postás. Az utóbbiak még állva is alig férnek el. Mindenesetre leleményességgel oldottuk meg, hogy úgy tudjanak dolgozni. Bizalmas tárgyalásra, panaszfelvételre nincs lehetőség, hiszen minden szót hall már az is, aki történetesen be tud lépni az ajtón.

Átmentünk a kézbesítői szobába. Egy asztalon kilenc rekesz, kilenc nagy paksaméta. — Nagyon jó embernek kell lenniük azoknak, akik ilyen kis helyen elférnek.

Nem rózsásabb a helyzet a távbeszélő-kezelőnél. Rádásul itt télen farokasodott a hideg, a kábelek mellett repedezett falon ugyanis befúvult a szél.

Ilyen körülmények között nem korszerűsíthető a hivatal — jegyzik meg Takács Irma kasszánál. — A múltkoriban Siemens gépeket kaptunk volna. De jött a szél, megnekte a terepet és hallani sem akart arról, hogy ide bármilyen korszerű készülékeket felszereljen.

Pedig halljuk és látjuk, nagy szükség lenne rá!

S tudja, hogy van! Egy ilyen régi kocserájban egy frásztalt is fárló szívvel adnak. Mondogatták: arra a kis időre nem érdemes, úgyis költözködnék...

De mikor?

Eredetileg már 1968-ban. Azóta kisebb-nagyobb renoválásokat értek, hogy most már a negyedik öt éves terv beruházási tervében

sem szereplünk. Tudja, nem is magunk miatt, hanem elsősorban az ügyfelek miatt keservek. A miénkkel sokkal kisebb községek, itt a környéken, modern, tágas, világos postát tudhatnak a magukénak.

Na és az életvesztély? — tesszem fel a drámainak hangzó kérdést a hivatalvezetőnek.

A múlt év őszén az udvari fal kidőlt. Szerencsére nem állt alatta senki. Újra felhúzták. De nincs arra biztosíték, hogy az utcai részen nem következik be ugyanez. Egy szöglet nem lehet a falba verni, a poicaink leszakadnak a legkisebb terheléstől is. Nézzé a repedéseket: belefért az újlam! (A ház magántulajdon. A havi bére 867 forint.)

A hivatal dolgozó elmondották: az új postaházba való költözködéssel vetett hírlék megcsappant, hiszen az igazgatóságtól nemrégiben festésre kaptak engedélyt. (!?)

Sóstóhegy, Kótaj, Kemecse...

Ha nem építenék új postát, akkor felgyújtom ezt a világot! — jelentette ki keserűséggel a hangjában „Szósz” néni, a kótaji nyugdíjas hivatalvezető és háztulajdonos. Úgy érzem, hogy nem magántulajdonosi jogaimat érvényesítem, hanem a postás dolgozókat iránt érzett ószinte aggodalom csendült ki szavaiból.

Mindhárom község hivatalára jellemző megállapítás: Nem tehetnek meg a kor igényeinek. Nem bírják ki az összehasonlítást más állami és szövetkezeti intézmények irodaházával.

A sóstóhegyi Sinos Andrásné, a kemecsei Nagy Gizella, a kótaji „Szósz” néni, vagyis úv. Sárosi Lászlóné, Medvegy Mária és a többi dolgozó joggal várja el a jó munkakörülményeket.

Nyitányhán megcsodáljuk az új postaházot.

De nemcsak a megveszélkező „telik” ilyenre jegyeztek meg Süvegő Andrást. — Ugorjunk be Balkányra, vagy Geszterédre. Olyan postaházak látunk, amit foglalkozhatunk a főváros akármelyik kerületébe, vagy valamelyik reprezentatív főrdőhöz.

Akik miatt már nem fáj a postaiszolgálatosság feje, akik már nem jelentenek gondot: Balkány, Geszteréd és Békény dolgozó.

Hogy hol dolgozunk régen és milyen körülmények között? Arról na is beszélünk — mondja mosolygva Póznér István, a balkányi hivatal vezetője. — Az ember a rosszat hamar elfelejti. Örül az ilyen imponáló épületek. Sőt abban a szerencsés helyzetben vagyunk, hogy családdal együtt itt lakhatunk.

1968-ban adták át az épületet. Tágas, világos. A felvételnél senki sem zavarja a másik munkáját. Csak az udvaron a rózsák vannak vesztélyben, mert nemsokára tovább bővül az épület...

Geszteréd

1970. december 1-én avattuk az új hivatalt — mondja Balogh Imre. — Mondja a háromszáz geszterédi lakos ostatlan öröme. Ez az a mintaposta, amelyik pontosan megfelel az igényeknek. Örömmel dolgozik itt mindenki és szívesen látogat ide az, aki igényel akarja venni a posta szolgáltatását.

Bököny

A tanácsal közös beruházás. A postát az év januárjában adták át. Nagy várakozóhelyiség és iroda. Zöld függönyök, modern bútorok, minden vonatkozásban kulturált körülmények.

Azért panaszom is van — jegyzik meg mosolygva Gál Imréné hivatalvezető. — Nem tudunk aludni a szép szolgálati lakásunkban, tekintettel arra, hogy az egybefűtött kultúrhasz nagyermekek áthalatászik a beat-zene... Kivitelezési probléma is akad egynehány. De hát, végső soron, annyi baj legyen. Örül a szívem, ha az új hivatalba lépek...

A tervedem térkép, mellette „kipipált” életvesztélyesnek minősített, valamint a modern követelményeknek megfelelő, új postahivatalok listája. Mindegyikből van jócskán a Debreceni Postaigazgatóság területén. Az életvesztélyes mindenképpen életvesztély: tehát nem lehet évekig húzni-halasztani annak megszüntetését!

Marton István

Ne irigyeljük őt!

Ellenőrzik: indokolt-e a kérelem

A Hegyaljai úttól Pomázig egy szerelő dolgozik

Váratlanul lebontották a fürdőt

Felépült egy gyár — telefon nélkül

— Ezzel szóljon fel a harmadikra, Kovács szakért... Karikaturák, illusztrációk: Pogány Sándor

— Fogjuk meg, és vigyéd!

— Az új telefonkérelmet hová tegyem?

Szólócsész: Mi az, hogy nem indokolt? A pontos időt honnan tudom meg...

— No nézzük, hová is menjek először?

— Így viszik a mosdóvizet...

8 POSTÁS DOLGOZÓ

HIREK — GÉGEKÉKBEN

HIVATALOS SZEMÉLY

Mert a postáskezesítő az! Eppen ezért a törvény véd!

Hogy mennyire így van, az bizonyítja egy zalai eset. Egy férfi el akarta venni a kézbesítő kerékpárját, meghozza erőszakkal. A kézbesítő az ököcsapástól 8 napon belül gyógyuló sérülést szenvedett.

A támadót a járásbírósga garázdaság miatt ítélte el, de a Legfelsőbb Bíróság törvényességi órást emelt, mondván: a terhelt hivatali szolgálat közben bántalmazta a kézbesítőt, akit a Büntető Törvénykönyv szerint ugyanolyan büntetőjogi védelem illet meg, mint a hivatalos személyeket. Tehát a cselekmény hivatalos személy elleni erőszaknak minősül.

Jó ezt tudni!

Augusztus végén kétnapos postáskonferencia volt Miskolcon, amelyen az NDK és lengyel szakemberek is képviseltették magukat. Horn Dező, a posta vezérigazgatója tartotta a megnyitóbeszédet, szözl a szolgáltatások sokrétűségről, a színvonal javításáról.

Elnökségünk meghívására szeptember 6-án az angol Postaügyi Dolgozók Szakszervezetének (POEU) 4 tagú küldöttsége volt a vendégünk. A mintegy 10 napos programban budapesti és vidéki postai üzemek megtekintése és tapasztalatcsere szerepelt.

Az NDK társzakszervezete elfogadta Elnökségünk meghívását, s októberben 4 fős tanulmányi delegáció érkezik.

Jövőre ismét jelentősen nővelik az NSZK-ban a postai díj-szabást.

A posta vezetői tárgyálnak egy angol céggel, egy nagy teljesítményű elektronikus levélszító-berendezés, valamint „postai robotkasszony” megvásárlása ügyében.

Szovjet szakemberek elkészítették az első lézerszármal működő optikai telefont. (APN)

1970. elején az egész földön 255,2 millió telefonkészülék volt.

Másfélezernél több New York-i telefonközponti alkalmazott tüntetett, követelték az állandó áremelkedést ellensúlyozó fizetésemelést.

1971. végére új, tengeralatti távközlési kábel épül Japán—USA között.

Krakki József

TAKARÓT VIETNAMNAK!

A Magyar Nők Országos Tanácsának tavaszi felhívása nyomán a postás asszonyok és lányok száza szorgos kezekkel készült szabad idejükben a vietnami gyerekeknek a takarókat. A Miskolci Területi Szakszervezeti Tanács népszerűségének vezetőjét kérdeztük meg: hogyan fogadták Borsod- és Heves megye nőldoigóit az akció? A választ tettek adják: eddig 18 takarót juttattak el a Nótanácshoz.

A hatvani postahivatalban fonalt gyűjtöttek, s a konzervgyárakkal megosztva a munkát, készítették a takarókat. A férfiak, szocialista brigádok sem maradtak ki, fonalt vásároltak. Miskolc 1. sz. ph. kézbesítői is ezt tették és a távbeszélő-központban dolgozó nők varázsolták takaróvá. A nyugdíjas szektársnők is segítettek, a hivatalokból érkező horgolt részeket állítják össze.

Említhetjük a debreceni területet, ahonnan 60 takarót küldtek a Nők Országos Tanácsának, vagy Szegedet, ahol 7 takaró készült, Pécsét, ahol 9 takarót átadás előtt kiállításra mutattak be. A budapesti Csoport 3 takarót küldött, a Helyközi Távbeszélő Igazgatóság dolgozói 5 takaró összeállításához elegendő kockát készítettek. Szólunk a soproni nőfelelősök összefogásáról: telefonon szervezték a munkát, és 5 takarót készítettek.

E példák is bizonyítják, együttéreznek a harcoló vietnami néppel! (p-j-né)

Helyreigazítás!

A nyomda „ördöge” közbenjárására hiba csúszott: mára havi számunk Postás Sanyi karikaturáinak összeállításába. Nem a Kábelüzemről, hanem a Krisztina Távbészélő Üzemben tapasztalható adott számot karikatúrákban a népszerű Postás Sanyi, mégis a Kábelüzemnek adresszáltunk a kritikát. Úgy látszik a hiba senkinek nem tűnt fel, valószínű azért, mivel az első karikatúra egy kábeldobot ábrázolt. Tübben körülvettek és valamennyien egyszerre vezényeltek olyan formán, hogy „fogjuk meg és vigyéd”. A helyreigazítás jogos, de nem egyértelmű...

Kaptunk egy levelet, amelyből idézzük: „Örömmel olvastuk a Kábelüzemnek szóló kritikát, mert való és igaz, sok nálunk a dirigens...”

Úgy jártunk, mint az egyszerű vadász: nyulra lőtt, s özet talált... Eppen ezért ismét közöljük Postás Sanyi látogatását, de ezúttal helyes címmel.

Postas Sanyi

a Krisztinában

Sok a dirigens, akik ezt vallják:

— Fogjuk meg, és vigyéd!

— Az új telefonkérelmet hová tegyem?

Szólócsész: Mi az, hogy nem indokolt? A pontos időt honnan tudom meg...

— No nézzük, hová is menjek először?

— Így viszik a mosdóvizet...

8 POSTÁS DOLGOZÓ

— Ezzel szóljon fel a harmadikra, Kovács szakért... Karikaturák, illusztrációk: Pogány Sándor

— Fogjuk meg, és vigyéd!

— Az új telefonkérelmet hová tegyem?

Szólócsész: Mi az, hogy nem indokolt? A pontos időt honnan tudom meg...

— No nézzük, hová is menjek először?

— Így viszik a mosdóvizet...

8 POSTÁS DOLGOZÓ